



CEMEX PRINT NEWSLETTER ISSUE #1 - JULY 2018

CEMEX Print

بصمة سيمكس
Newsletter





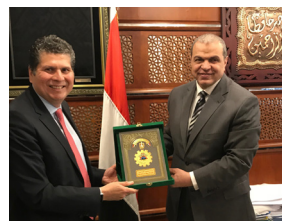
Managing Editor
Zeinab Hegazy

Copywriter
Nancy El Baroudy

Graphic Designer
Kareem Taha

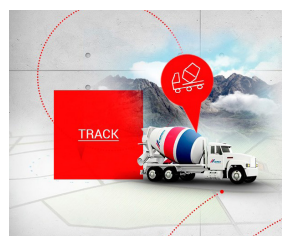
Photography
Bassem El Kashef

Contents



5
H.E. Minister of
Manpower praises
CEMEX in Egypt

6
CEMEX holds the
“Safety Summit” in
Assiut



10
CEMEX Go bringing
digital transformation to
Egypt



14 CEMEX Egypt participates in
the inauguration of the Egyptian-
Mexican Business Council



Life At
CEMEX

24 CEMEX
Infrastructure
Projects in Egypt





Message from the CEO رسالة من الرئيس التنفيذي

Innovate or evaporate: this is indeed what this era is all about.

As innovators, trailblazers and pioneers in many areas beyond the production of cement, we feel the importance to tell our communities and the world what we do, how we do it and inspire them to become change agents in their own domains.

At CEMEX, we believe that our achievements were only attainable because of our competent and responsible teams. Our human capital remains as our most treasured asset. Here at Egypt, we have the secret ingredient for any organization's recipe for success: our resources are world-class, handpicked and they see and believe the value they share with our society.

Our deep-rooted experience in the local market, outstanding customer relationships and top-notch premium products are some of the reasons why our company is able to absorb any market shock. However, our most strategic asset is, by far, our employees.

While counting on our people, we have launched several internal initiatives to reevaluate our operations and processes, cascading innovation to optimize resources. As the first half of the year is now gone, we are satisfied with the accomplishments we have reached so far, and we are full of confidence that our strategy and steady steps will guarantee the sustainability and will continue adding value to our society.

Carlos E. Gonzalez
Chief Executive Officer

إبتكر أو اترك السباق: أنه حقا شعار المرحلة.

كوننا مبتكرين ومنتصرين موقع الريادة في مجالات كثيرة بالإضافة إلى إنتاج الأسمنت، فإننا نشعر بأهمية أن نشارك مجتمعاتنا والعالم المحيط بما نقوم به، وكيف نفعل ذلك وأن نلهم الجميع ليصبحوا محركات للتغيير في مجالاتهم الخاصة.

نحن نؤمن في سيمكس أن إنجازاتنا كانت قابلة للتحقيق بفضل فريق عملنا المسئول ويبقى رأس مالنا البشري أكثر أصولنا أهمية. هنا في مصر، لدينا المكون السري لنجاح أي مؤسسة: مواردنا البشرية من الطراز العالمي، منتقاة بعناية ونرى ونؤمن بالقيمة التي يشاركونها مع مجتمعنا.

إن خبرتنا العميقة الجذور في السوق المحلية وعلاقاتنا المتميزة مع عملائنا والمنتج المتميز الذي نقدمه هي بعض الأسباب التي تجعل شركتنا قادرة على استيعاب أي صدمة في السوق. ومع ذلك، فإن الأصول الأكثر إستراتيجية لدينا تتمثل إلى حد بعيد في موظفينا.

بالإستناد على موظفينا، قمنا بإطلاق العديد من المبادرات الداخلية المبنية على الإبتكار لإعادة تقييم أعمالنا وعملياتنا، كما قمنا بتوظيف الإبتكار لتعظيم الإستفادة من مواردنا. مع انتهاء النصف الأول من العام الحالي، نحن راضون عن الإنجازات التي حققناها حتى الآن كما أننا على ثقة تامة بأن إستراتيجيتنا وخطواتنا الثابتة ستضمنان لنا الإستدامة والإستمرارية في إضافة القيمة إلى مجتمعنا.

كارلوس جونزالز
نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

What's going on?

While operating, our teams create greatness from concept to completion taking businesses to the next level! Lots of the recent initiatives running in the organization intends to align local practices to global vision aiming for a responsible and sustainable business and emphasizing our footprints in the local cement production market. In this issue of "CEMEX Print" we uncover some of the activities that kept our teams busy and engaged during the last 6 months.

In the coming few pages you will be reading about some of our initiatives, projects and events as well as exploring how we engage with the community.

Our handpicked topics for this issue include:

- H.E. Minister of Environment visit to CEMEX's Plant in Assiut
- Appointment of CEO Carlos E. Gonzalez as Co-president for Mexico Egypt Business Council
- CEMEX Egypt preparing to launch CEMEX GO as part of its digital transformation program
- CEMEX's engagement with the community as a responsible corporate citizen

While this is our way to deliver our news to you, we will love to hear any ideas, suggestion or inquiries from you on our email egypt.newsletter@cemex.com

ماذا يحدث لدينا؟

بينما نعمل جميعاً كموظفين في سيمكس، نسعى دوماً لإحداث فرق وإدخال قيمة على ماحولنا، فجميع الإدارات تطبق هذا المنهاج ناقلين بمبادراتنا أعمال الشركة إلى مستوى آخر. تهدف الكثير من المبادرات الحالية التي يتم تنفيذها في شركتنا إلى موازنة الممارسات المحلية مع الرؤية العالمية بهدف تحقيق أعمال مستدامة تتسم بالمسؤولية وتساهم في تثبيت أقدامنا في سوق الأسمنت المحلي.

في هذا العدد من بصمة سيمكس نكشف عن بعض الأنشطة التي أبقتنا منشغلين خلال الأشهر الستة الماضية. في الصفحات القليلة القادمة، سوف تقرأون عن بعض مبادراتنا ومشاريعنا وأحداثنا بالإضافة إلى التعرف على كيفية تفاعلنا مع المجتمع. تتضمن موضوعاتنا المختارة بعناية لهذا العدد ما يلي:

- زيارة وزير البيئة ومحافظ أسيوط لمصنع سيمكس بأسيوط
- تعيين العضو المنتدب كارلوس جونزالز كرئيس من الجانب المكسيكي لمجلس الأعمال المصري المكسيكي
- سيمكس مصر تستعد لإطلاق منصة «سيمكس جو» كجزء من برنامجها للتحويل الرقمي
- مبادرات سيمكس المجتمعية كشركة مسؤولة

هذه هي أحد طرقنا للتواصل معكم كما أننا أيضاً نحب سماع أي أفكار أو اقتراحات أو استفسارات منكم على البريد الإلكتروني

egypt.newsletter@cemex.com

Zeinab Hegazy
Strategic Communication and Public Affairs Director

زينب حجازي
رئيس قطاع الاتصالات الاستراتيجية والعلاقات العامة



H.E Minister of Manpower praises CEMEX in Egypt

Carlos Gonzalez, CEO of CEMEX in Egypt, held a meeting with H.E. Minister of Manpower Mohamed Saafan at the minister's office to deliberate on the conditions of the cement industry and the challenges it faces and discuss together means to overcome them.

During the meeting, Gonzalez stressed that CEMEX is keen to be one of the companies that contribute to bringing about a meaningful economic leap in Egypt and achieving a bright future. He also pointed out that the company is concerned primarily with its workers and their safety, as well as fostering a strong relationship between them and management.

The minister praised CEMEX's Assiut Cement Company's plant for caring for its workers, enforcing occupational safety and health standards as well as producing while utilizing the latest technologies.

Concluding the meeting, the minister presented the Ministry's shield to recognize the company for its efforts in achieving development. Gonzalez also presented to the minister CEMEX's Environment Book as a tribute to his efforts in supporting investors.

In his visit, CEO Carlos Gonzalez was accompanied by Mr. Abdel Moneim El Gamal, President of the General Trade Union for Building and Wood Industries Workers, representing the Union of Workers. The meeting was attended by Wafik Beshara, Vice President for Human Resources, Abdel Nasser Bakr, Head of the company's Trade Union Committee, and Zeinab Hegazy, Strategic Communication and Public Affairs Director.

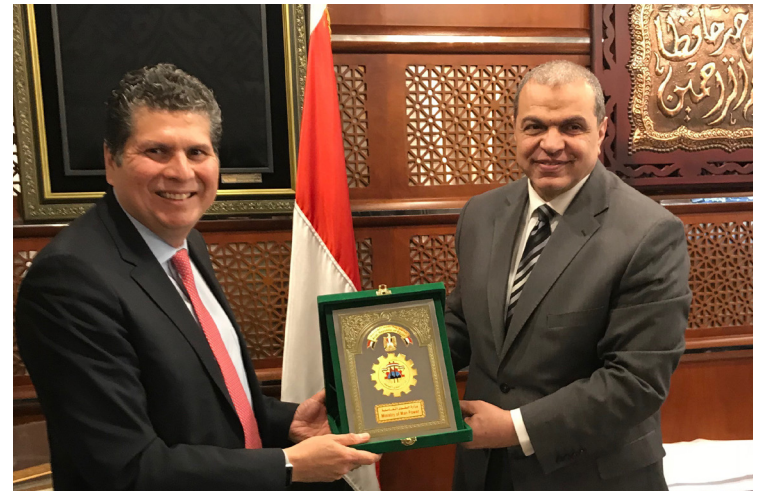
وزير القوى العاملة يتتيد ب. سيمكس في مصر

عقد «كارلوس جونزالز» نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة أسمنت أسبوط - إحدى شركات سيمكس - لقاء مع وزير القوى العاملة السيد محمد سعفان بديوان عام الوزارة لمناقشة أوضاع صناعة الأسمنت، والتحديات التي تواجهها وكيفية التغلب عليها.

وأكد جونزالز خلال اللقاء، على أن سيمكس مصر حريصة على أن تكون واحدة من الشركات التي تساهم في إحداث نقلة نوعية في مصر، وتحقيق مستقبل مشرق. كما أشار أن الشركة تهتم في المقام الأول بعمالها وسلامتهم، فضلاً عن العلاقة القوية التي تربط بينهم وبين الإدارة. وقد أشاد الوزير بمصنع أسمنت أسبوط من حيث الاهتمام بالعمالة وتطبيق معايير السلامة والصحة المهنية، واستخدام أحدث التقنيات في الإنتاج.

وفي ختام اللقاء أهدى الوزير درع الوزارة للشركة على مجوداتها في تحقيق التنمية، كما أهدى رئيس الشركة للوزير كتاب البيئة الذي أصدرته سيمكس كلفتة تقدير لمجهوداته في دعم المستثمرين.

رافق نائب رئيس مجلس إدارة شركة سيمكس للأسمنت والعضو المنتدب خلال الزيارة السيد عبد المنعم الجمل رئيس النقابة العامة للبناء والأخشاب حاضراً ممثلاً عن اتحاد العمال. كما شمل الحضور كلا من وفيق بشارة نائب رئيس الشركة للموارد البشرية، وعبد الناصر بكر رئيس اللجنة النقابية بالشركة، وزينب حجازي رئيس قطاع العلاقات العامة بالشركة.



CEMEX holds the “Safety Summit” in Assiut

As part of CEMEX commitment to the implementation of occupational health and safety standards, the annual “Safety Summit” event was held in Assiut in presence of all executives. During the summit, several important safety initiatives, development plans, best practices and practical applications were discussed.

The session began with the words of CEO Carlos Gonzalez, who stressed on the importance of self-evaluation and the adoption of safe practices inside and outside the company. Gonzalez called on all attendees to stand a minute of silence to mourn colleagues who died from work-related injuries in all CEMEX locations around the world.



Gonzalez emphasized the importance of caring for the health of workers and employees. Additionally, he praised the practice of analyzing the days lost for sick leaves to understand the causes that affect employees, in order to raise awareness and reduce or eliminate those causes.

The attendees participated in a workshop designed for the capacity enhancement of various task forces. They also performed a systematic analysis for six of the fourteen key elements of the Health and Safety Management System (HSMS), proposing initiatives to take them to the next level. Additionally, the workshop emphasized the importance of employees' health through conducting tests for 67 people including but not limited to; analysis of total body composition, biological age, blood pressure, random blood glucose, and diabetes.

Gonzalez also recognized CEMEX's paper bag factory for being the best in implementing HSMS in CEMEX Egypt during 2017. Moreover, The management team also congratulated all employees for winning three global CEMEX awards for the first time in one year.

- The occupational health department & company doctor received the “Fit 4 Life Contribution Award” for their “Go Strong” initiative
- The distribution channels sector was also commended for winning the first place globally for “Best Health & Safety Performance in 2017”
- The logistics team was recognized for receiving the “Contractors Management Award” for organizing the “Safe Driving” campaign in the presence of drivers' sons



«سيمكس» تنظم دورة للسلامة والصحة المهنية

انطلاقاً من اهتمام شركة سيمكس بتطبيق معايير السلامة المهنية، تم عقد دورة للسلامة والصحة المهنية بمصنعها بأسبوط بحضور جميع المدراء التنفيذيين لمناقشة عدد من المبادرات الهامة المتعلقة بالسلامة والتطوير، كما تم استعراض أفضل الممارسات والتطبيقات العملية.

بدأت الدورة بكلمة الرئيس التنفيذي لشركة سيمكس «كارلوس جونزالز» شدد خلالها على أهمية التقييم الذاتي واعتماد الممارسات الآمنة داخل وخارج الشركة، داعياً جميع الحضور للوقوف دقيقة حداد على الزلاء الذين لقوا حتفهم جراء إصابات العمل في جميع فروع شركة سيمكس حول العالم.

وسلط «جونزالز» الضوء على أهمية الاهتمام بصحة العمال والموظفين، بالإضافة إلى الاهتمام بتحليل طلبات الإجازات المرضية لفهم الأسباب التي تؤثر على الموظفين، فضلاً عن رفع الوعي لتقليل أو القضاء على تلك الأسباب.

تميز اليوم بعدد من الأنشطة ومن أبرزها احتفال الرئيس التنفيذي بالإدارات التي فازت بجائزة «الصحة والسلامة العالمية ٢٠١٧»، واعتبار مصنع أكياس التعبئة هو الأفضل في «سيمكس مصر» خلال عام ٢٠١٧.

وشارك الحضور في ورشة عمل، تهدف لتعزيز إمكانيات فرق العمل، وقاموا بتحليل لستة من الأربعة عشرة عنصراً الخاصة بنظام إدارة السلامة والصحة المهنية واقتراح مبادرات لتعزيز ذلك. كما تم التأكيد على أهمية صحة الموظفين من خلال إجراء اختبارات لـ ٦٧ شخصاً شملت العديد من التحاليل الطبية مثل: تحليل تكوين الجسم الكلي، والعمر البيولوجي، وضغط الدم، وجلوكوز الدم العشوائي، والسكري.

وقدمت شركة «سيمكس» تهانيتها لجميع الموظفين بالحصول لأول مرة على ٣ جوائز على مستوى أفرع سيمكس في أنحاء العالم في عام واحد، من ضمنها جائزة في مجال الصحة حصل عليها فريق الصحة المهنية وطبيب الشركة عن مبادرة «تحلي بالقوة» كما تمت الإشادة بقسم التوزيع لحصوله على المركز الأول عالمياً لأفضل أداء في السلامة والصحة المهنية في العام ٢٠١٧. وهنأت الشركة أيضاً الفريق اللوجستي على جائزة «إدارة المقاولين» لتنظيمها حملة «القيادة الآمنة» في وجود أبناء السائقين في الشركة.



CEMEX seeks to rationalize energy using LED

As part of its plan to rationalize consumption, especially in the energy field, CEMEX has identified the utilization of LED lighting at Assiut Cement Plant as one of the most efficient solutions to conserve power. A study was put in place to identify the areas with inefficient lighting sources.

CEMEX is replacing 1,000 lighting bulbs at Assiut cement plant, which is expected to reduce power consumption by more than 50% and increase energy savings. The objective of this initiative is not only to reduce energy consumption, but also to distribute lighting in a smart way, hence enabling employees to perform tasks safely and efficiently.

CEMEX highlighted that moving forward with its plan, there was significant cut down in the likelihood of accidents in the workplace and additionally by providing a strong light that allows visibility of objects in real color at night. Consequently, trips and falls were reduced in addition to eliminating hazardous maintenance tasks associated with the replacement requirements of the traditional lighting system.

CEMEX believes that one of the most important advantages of installing LED bulbs is its durability and long-life span, which is five times higher than other light bulbs.



سيمكس تسعى لترشيد الطاقة باستخدام إضاءة الـ LED

في إطار خطتها التي تهدف لترشيد الاستهلاك وخاصة في مجال الطاقة، أكدت سيمكس على أن استخدام إضاءة الصمام الثنائي الباعث للضوء LED هو الحل الأكثر كفاءة في الوقت الحالي لترشيد استهلاك الطاقة، لافتةً إلى حرصها حاليًا على تغيير مصادر الإضاءة غير الفعالة إلى LED.

ووضعت سيمكس خطة تهدف إلى استبدال ألف مصباح إنارة في مصنعها بأسويط، مما يؤدي إلى تخفيضًا في استهلاك الطاقة بنسبة تزيد عن ٥٠٪ إلى جانب زيادة ترشيد الطاقة.

و على هذا فالشركة لا تهدف إلى توفير إستهلاك الطاقة فقط، لكنها تعمل على توزيع الإضاءة بطريقة ذكية تمكنها من تنفيذ المهام بأمان وكفاءة.

تبرز إمكانية الحد بشكل كبير من احتمالية وقوع حوادث في أماكن العمل من خلال توفير إضاءة قوية تسمح برؤية الأشياء بلونها الحقيقي ليلا، وهو ما يقلل من الإنزلاقات، والسقوط، والتعثر، بالإضافة إلى القضاء على مهام الصيانة الخطرة المرتبطة بمتطلبات استبدال نظام الإضاءة التقليدي. وترى سيمكس أن من أهم مزايا تركيب مصابيح LED، هي متانتها وعمرها الافتراضي الطويل الذي يتفوق بخمس مرات على طرز المصابيح الأخرى.



CEMEX Go bringing digital transformation to Egypt

If you have been following us on social media, you should have noticed our announcement that CEMEX Egypt is planning to adopt CEMEX Go in 2018.

What is CEMEX Go? How will it affect our customers? What is in it for our customers? A lot of questions have been raised after the announcement. In this article, we will try to shed the light on CEMEX Go and its value.

CEMEX Go is a digital platform that enables our customers to complete a full purchase and payment cycle on their computers as well as track their orders via mobile application till delivery to their sites. The idea of CEMEX Go is that wherever customers are, day or night, they can easily use it.

After its successful adoption in North and Central America, CEMEX Go, the first-of-its-kind fully digital customer integration platform is now coming to Egypt. With a strong customer-centric approach, it allows our customers to increase their productivity, make informed business decisions, and enjoy more control over their businesses. This implementation aligns with CEMEX's global strategy focusing on centralizing all efforts around customers and being recognized as a leader in digital innovation.

CEMEX Go is also focused around simplifying the customers' journey and allowing them a chance to capitalize on the power and speed of technology. The idea of CEMEX Go is to enable our customers by providing around the clock easy access to information. CEMEX Go will increase customer's productivity and allow full visibility and transparency of all the information. Through CEMEX Go, our customers of all segments would enjoy real-time detailed information for order taking, invoices and payments along with handling all inquiries and tracking orders.

To be able to pursue a better customer experience through digital technology, these are the steps of how CEMEX Go works:

- Place an order
- Review price agreements
- Manage active locations
- Request orders
- Confirm orders
- Manage delivery and fulfillment
- See the status of deliveries
- View truck locations
- Request order changes
- Receive proof of delivery
- Make payments and review transactions



With the support of CEMEX global teams, internal teams are intensively collaborating and joining their efforts towards having the platform available at the promised time. We believe CEMEX Go is a game changer that is expected to offer a superior customer experience for our customers and provide a real competitive edge for CEMEX in the Egyptian market.

سيمكس مصر تقود التحول الرقمي وتفضل «سيمكس جو»

تُحضر سيمكس لتفعيل التحول الرقمي محليا بإحضار منصة «سيمكس جو» الرقمية لمصر. إن متابعي الشركة على مواقع التواصل الإجتماعي يمكنهم الآن الإطلاع على إعلاناتها بشأن تخطيط الشركة لإعتماد منظومة «سيمكس جو» محليا خلال ٢٠١٨.

لكن، ما هي منظومة «سيمكس جو»؟ وكيف ستؤثر على عملائنا؟ في هذا المقال، نسلط الضوء على منصة «سيمكس جو» وفائدتها. تعتبر «سيمكس جو» منصة رقمية تمكن العملاء من إتمام عملية الشراء والدفع عبر أجهزة الكمبيوتر الخاصة بهم، فضلا عن تتبع طلباتهم حتى التسليم إلى الموقع من خلال تطبيقات الهاتف المحمول. وتكمن فكرة منظومة «سيمكس جو» في إمكانية استخدامه من قبل العملاء في أي مكان وفي أي وقت سواء نهاراً أو ليلاً وبكل سهولة.

بعد نجاحها في أمريكا الشمالية وأمريكا الوسطى، سوف يتم اعتماد المنصة في مصر كأول منصة رقمية متكاملة للعملاء. ولكونه متمحور حول تلبية إحتياجات العملاء، يساعد «سيمكس جو» عملائنا على زيادة إنتاجيتهم، واتخاذ قرارات عمل جيدة، والتمتع بمزيد من التحكم في أعمالهم.

ويتوافق ذلك مع الإستراتيجية العالمية لشركة سيمكس التي تركز جميع الجهود المبذولة من أجل العملاء. كما تركز منظومة «سيمكس جو» على تبسيط رحلة العملاء والسماح لهم بالإستفادة من مزايا التكنولوجيا كالسرعة والقوة، بالإضافة إلى تمكينهم من الحصول على المعلومات بسهولة وعلى مدار الساعة.



وأكدت الشركة أن المنظومة الرقمية سوف تزيد من إنتاجية العميل وتتيح له الشفافية والإطلاع

على جميع المعلومات. فمن خلال «سيمكس جو»، سوف يتمكن العملاء من جميع القطاعات بالإطلاع على معلومات تفصيلية في وقتها الحقيقي لكل من طلبات الشراء، والفواتير، والمدفوعات بجانب التعامل مع جميع الاستفسارات، وتتبع الطلبات.

من أجل تجربة أفضل، إليك خطوات وأماكن عمل «سيمكس جو» عبر التكنولوجيا الرقمية:

- تقديم طلب
- مراجعة اتفاقيات الأسعار
- إدارة المواقع النشطة
- عمل الطلبات
- تأكيد الطلبات
- إدارة التسليمات
- الإطلاع على حالة التسليم
- عرض مواقع الشاحنات
- تغيير الطلبات
- تلقي إشعار التسليم
- الدفع ومراجعة المعاملات الحسابية

وفي الختام، نوهت الشركة بأن الفرق المختلفة في سيمكس تتعاون وتضافر مجهوداتها، بدعم من فرق الشركة العالمية، لتدشين وإتاحة المنصة الرقمية في الوقت المحدد. وتؤمن الشركة بأن «سيمكس جو» كمنظومة سيغير القواعد الثابتة بتقديم تجربة متميزة للعملاء وتوفير ميزة تنافسية حقيقية لسيمكس في السوق المصري.



○ The Ministry of Environment declares: Assiut Cement Company implements the highest environmental efficiency standards



H.E. Khaled Fahmy, Minister of Environment and Engineer Yasser El-Desouky, Governor of Assiut visited the cement plant of Assiut Cement Company (ACC) - a CEMEX company – in Assiut governate. The visit also included a tour in the alternative tire-derived fuel facilities in the plant, which included the tires, shredders, and mechanical feeding systems.

Chairman of the Waste Management Regulatory Authority, Director of the Egyptian Pollution Abatement Project and the Director General of the Environmental Affairs Agency in Assiut also took part in this successful visit.

ACC declared the renewal of its license to use petcoke. The renewal took place after ACC's annual environmental report was reviewed by a committee specialized in monitoring the environmental performance of cement production plants.

During the visit, the company discussed its work plan which included the installation of emission controllers on all main 14 chimneys.

The chimneys are linked to the National Network for Monitoring Industrial Emissions so that the plant emission can be tracked in real time by the Egyptian Ministry of State for Environmental Affairs.

Amidst his presentation, CEO Carlos Gonzalez announced the launch of an unprecedented eco-friendly developed product for the Egyptian market. The breakthrough product has 15-20% lower carbon footprint than ordinary cement. It comes in line with the plan of the European Bank for Reconstruction and Development to reduce the carbon dioxide footprint of the Egyptian cement industry.

So far, ACC has achieved a fossil fuels replacement rate of 17% through the utilization of refuse-derived fuel (RDF), tire-derived fuel (TDF) and agricultural waste. ACC has also successfully completed the periodic review of the certifications of ISO 9001, ISO 14001 for and ISO 50001 for quality management systems, environmental management and energy management respectively.



بنتهاذة وزارة البيئة: أسمنت أسيوط تطبق اعلي معايير الكفاءة البيئية

أنجرت شركة أسمنت أسيوط - إحدى شركات سيمكس بنجاح المراجعة الدورية لأنظمة الإدارة الأيزو ٩٠٠١ للإدارة الكلية، و الأيزو ١٤٠٠١ للإدارة البيئية، والأيزو ٥٠٠١ لإدارة الطاقة.

ونوهت الشركة بتجديد موافقتها البيئية لاستخدام الفحم البترولي بعد موافقة اللجنة المختصة لمراجعة أداء مصانع الأسمنت على تقارير الأداء البيئي السنوي.

وسلّطت سيمكس الضوء على خطة العمل التي تتضمن تركيب مراقب الانبعاثات على جميع المداخن الرئيسية (١٤ مدخنة) وربطهم بالشبكة القومية لرصد الانبعاثات الصناعية حتى تتمكن وزارة الدولة لشئون البيئة المصرية من تتبع انبعاثات المصنع في وقتها الحقيقي.

وشهد مصنع أسمنت أسيوط زيارة ناجحة، شارك فيها كلا من وزير البيئة، ومحافظ أسيوط، ورئيس هيئة تنظيم المخلفات البلدية، ومدير المشروع المصري لمكافحة التلوث، والمدير العام لجهاز شئون البيئة في أسيوط. تضمنت الزيارة جولة في منشآت الوقود البديل في المصنع والتي تضم إطارات، وماكينات الفرّ، إلى جانب أنظمة التغذية الميكانيكية.

كما أطلقت سيمكس منتج جديد لأول مرة في السوق المصري بإنبعاثات أقل لغاز ثاني أكسيد الكربون بنسبة تتراوح بين ١٥-٢٠٪ بالمقارنة مع الأسمنت العادي، تنفيذاً لخارطة البنك الأوروبي للإنشاء والتعمير، الرامية لتخفيض البصمة الكربونية لصناعة الأسمنت المصرية والتي تم اعتماد توصياتها من قبل وزارتي الصناعة والتجارة والبيئة.

الجدير بالذكر ان سيمكس حققت حتى الآن معدل استبدال ١٧٪ من الوقود الأحفوري من خلال استخدام الوقود المشتق من النفايات الصلبة RDF، والوقود المشتق من الإطارات TDF، والنفايات الزراعية.



CEMEX participates in the inauguration of the Egyptian-Mexican Business Council

CEMEX Egypt as one of the largest Mexican companies operating in Egypt played a major role in the establishment of Egyptian-Mexican Business Council (EMBC). Carlos Gonzalez, CEO of CEMEX Egypt and the co-president of EMBC participated in the council's inauguration ceremony in presence of the Mexican Ambassador in Egypt. The idea of establishing the Egyptian-Mexican Business Council was initially discussed by H.E. Minister of Investment and International Cooperation Sahar Nasr and the Ambassador of Mexico in September 2017.

The Egyptian-Mexican Business Council, consists of companies operating in Egypt and Mexico, as well as others interested in starting their business in Egypt. The purpose of the council is to facilitate and increase the Mexican investments in Egypt and vice versa during the coming period. The council also aims to establish communication and build partnership between companies in both countries as well as explore new cooperation opportunities.

"The relation between Egypt and Mexico makes sense because it represents very similar countries," commented Carlos Gonzalez, CEO of CEMEX Egypt. He also added, "both countries are alike in terms of population and economic pathways and both are keen to promote their markets internationally."

The volume of trade exchange between Egypt and Mexico reached 123 million dollars last year. With Egyptian exports reaching 71 million dollars, and imports from Mexico amounting to 52 million dollars, Egypt becomes Mexico's third largest trade partner in Africa.

The business council was inaugurated in the presence of Ahmed Antar, First Undersecretary of the Ministry of Industry and Trade, Ahmed Al Wakeel, President of the General Federation of Egyptian Chambers of Commerce, Paulo Carreño, CEO of ProMéxico, Jose Octavio Tripp, Ambassador of Mexico to Egypt, Reda Habib Ibrahim, Deputy Minister for Foreign Affairs for the Americas, and Carlos Gonzalez, CEO of CEMEX Egypt.



سيمكس تتشارك في تدشين مجلس الأعمال المصري المكسيكي

سعيًا لزيادة الاستثمارات المكسيكية في مصر والعكس خلال المرحلة القادمة، تم تدشين مجلس الأعمال المصري المكسيكي، المكون من الشركات التي تعمل في مصر والمكسيك، بالإضافة إلى جهات أخرى مهتمة ببدء أعمالها في مصر بهدف تعميق التواصل والشراكة بين الشركات في كلا البلدين، واكتشاف فرص جديدة للتعاون.

وكان لسيمكس دور كبير في تأسيس مجلس الأعمال المصري المكسيكي حيث تعد من أكبر الشركات المكسيكية العاملة في مصر. شارك كارلوس جونزالز الرئيس التنفيذي لسيمكس في مصر و رئيس المجلس من الجانب المكسيكي في حفل إطلاق مجلس الأعمال بحضور السفير المكسيكي في مصر.

وأكد كارلوس جونزالز أن العلاقة بين مصر والمكسيك «منطقية» لأنها تمثل بلدانًا متشابهة جدًا من حيث عدد السكان والمسالك الاقتصادية، مشيرًا إلى أن الدولتين يعملان على الترويج لأسواقهما بالخارج لتحقيق التنمية.

تعد مصر ثالث أكبر شريك تجاري للمكسيك في أفريقيا. إن حجم التبادل التجاري بين مصر والمكسيك بلغ ١٢٣ مليون دولار في العام الماضي، حيث بلغت الصادرات المصرية ٧١ مليون دولار، وبلغت الواردات من المكسيك ٥٢ مليون دولار. والجدير بالذكر أن فكرة إنشاء مجلس الأعمال المصري المكسيكي كانت قد تم مناقشتها من قبل وزيرة الاستثمار والتعاون الدولي سحر نصر وسفير دولة المكسيك في سبتمبر من العام الماضي، وتم تدشين مجلس الأعمال بحضور أحمد عنتر وكيل أول وزارة الصناعة والتجارة، وباولو كارينيو رئيس بروميكسيكو، وأحمد الوكيل رئيس الاتحاد العام للغرف التجارية المصرية، وخوسيه أوكتايفو تريي سفير المكسيك في مصر، ورضا حبيب إبراهيم نائب وزير الخارجية لشئون الأمريكتين، وكارلوس جونزالز رئيس سيمكس في مصر.



Egyptian Mexican Business Council

WHAT ARE OUR
OBJECTIVES

WHERE TO
PLAY

WHAT TO
DO

HOW TO
WIN

Employee Development is key within CEMEX

Investing in personal career development continues to be fundamental to CEMEX in Egypt. We believe in developing our people through a variety of development tools including and not limited to training, projects assignments, coaching, mentoring, international exposure, job rotations and sponsoring post graduate studies to build a solid pipeline for the future.

CEMEX University

The global CEMEX University aims to cultivate people's potential through enabling the design, development, curation and delivery of great learning experiences in line with CEMEX's strategic capabilities and emerging practices. CEMEX University strives to design programs that impact the primary drivers to achieve organizational goals and that has been seen through various CEMEX global training programs such as Commercial Academy, Supply Chain Academy, Health & Safety Academy and others. CEMEX University has also recently expanded its wings to align with the digital transformation era and set up its new online platform "www.cemexuniversity.com" to help better connect learners to programs.

During the past period CEMEX Egypt has become highly integrated in leading the AMEA region CEMEX global training programs, hosting the deployment of several training sessions including the Supply Chain Academy & Sandler Ambassador's Training Program where various employees from other business units such as Philippines and UAE joined forces with our employees in Egypt creating a cross culture learning experience and setting a global standard among all CEMEX business units within the region.

CEMEX also extended deploying new modules of Health & Safety Academy in Egypt during 2018 which is a top priority in CEMEX improves its safety management system by developing a Health & Safety Model to prepare its leaders and engage various teams worldwide to reach the main goal of "Zero for life."

Testimonials

Dalia El Mohamady - Competitive Environment Manager "Attending the "Design Thinking" workshop in Czech Republic taught me that today's great accomplishments reflect what was once considered bizarre ideas".

Ahmed Kamal - Treasury Advisor "Being CMA certified is a very important step in my career path. The local Scholarship Policy enhanced my knowledge to see not just the "what" behind numbers but also the "why" behind numbers"

Marwa Youssef - Management and Financial Information Manager "Having the chance to attend the Euromoney Treasury Management program allowed me to be one step closer to my goal and has inspired me to help my colleagues by the generous education that I gained through this program supported by CEMEX".

Mohab Fawzy - Business Development Director "I was thrilled to be selected to be part of IGNITE program. The program inspired me to become a better leader and expanded my horizons to develop quick solutions for underlying challenges. It also allowed me to inspire others to exert their potentials and achieve results".



تنمية الموظفين أساسية في سيمكس

لا يزال الاستثمار في تطوير ورفع كفاءة الموظفين أساسيًا لسيمكس في مصر. تؤمن الشركة بتطوير موظفيها من خلال مجموعة متنوعة من أدوات التطوير بما في ذلك على سبيل المثال وليس الحصر التدريب، والمشاركة بالمشاريع المختلفة، والتوجيه، والتعرض لخبرات دولية، والتناوب الوظيفي، ودعم الدراسات العليا لتوفير إمداد مستمر من الموظفين الكفاء للمستقبل.

جامعة سيمكس

تهدف جامعة سيمكس العالمية إلى تنمية إمكانات الموظفين من خلال تمكين تصميم وتطوير وتكوين وتقديم خبرات تعلم تتماشى مع القدرات الاستراتيجية لسيمكس والممارسات الناشئة. تسعى الجامعة جاهدة لتصميم البرامج التي تؤثر في الدوافع الرئيسية لتحقيق أهدافنا. وقد تم رؤية تأثيرها من خلال العديد من برامج التدريب العالمية مثل الأكاديمية التجارية، أكاديمية سلسلة الإمداد والتوريد، أكاديمية الصحة والسلامة المهنية وغيرها. كما قامت جامعة سيمكس بالتوسع في الآونة الأخيرة لتتماشى مع عصر التحول الرقمي وإنشاء نظامها الجديد على موقع الإنترنت «www.cemexuniversity.com» للمساعدة في التواصل مع المتعلمين بالبرامج بشكل أفضل.



خلال الفترة الماضية، عملت سيمكس في مصر بشكل كبير على قيادة دمج البرامج التدريبية العالمية لمنطقة أفريقيا وآسيا والشرق الأوسط، حيث استضافت العديد من الدورات التدريبية بما في ذلك برنامج تدريب سلسلة التوريد وبرنامج سفراء ساندلر. ولقد انضم العديد من الموظفين من أفرع الشركة الأخرى مثل الفلبين والإمارات العربية المتحدة مع موظفينا لخلق تجربة تعلم قائمة على تبادل الثقافات ووضع معيار عالمي بين جميع شركات سيمكس بالمنطقة.

قامت سيمكس في مصر بتطبيق أجزاء جديدة من منهج أكاديمية الصحة والسلامة المهنية في عام ٢٠١٨ والتي تمثل أولوية قصوى في سيمكس وتهدف إلى تحسين نظام إدارة السلامة في الشركة من خلال تطويرها وإعداد القادة وإشراك الفرق من جميع أنحاء العالم للوصول إلى هدف من أهداف الشركة الرئيسية وهو الحفاظ على حياة الموظفين جميعاً.

شهادات

داليا المحمدى، مدير التخطيط بسيمكس «إن حضور ورشة عمل «التفكير التصميمي» في جمهورية التشيك علمني أن الإنجازات العظيمة التي تحققت اليوم تعكس ما كان يعتبر في يوم من الأيام أفكاراً غريبة».

أحمد كمال مستشار مالي بسيمكس «يعتبر الحصول على شهادة المحاسبة المعتمدة خطوة مهمة جداً في مسيرتي المهنية، سياسة المنح الدراسية المحلية عززت معرفتي وقدرتي على تفهم الأرقام وما ورائها».

مروة يوسف مدير المعلومات المالية والإدارية بسيمكس «أتاحت لي فرصة حضور برنامج إدارة الخزانة «يوروموني» أن أكون على مقربة من هدي وألهمني لمساعدة زملائي بمشاركة العلم الغزير الذي اكتسبته من خلال هذا البرنامج الذي دعمته سيمكس».

مهاب فوزي مدير تطوير الأعمال بسيمكس «لقد شعرت بسعادة غامرة أن تم إختياري لأكون جزءاً من برنامج «إجنايت». ألهمني البرنامج أن أصبح قائداً أفضل ووسّع آفقي لتطوير حلول سريعة لمواجهة التحديات. كما سمح لي بإلهام الآخرين لتوظيف إمكاناتهم وتحقيق النتائج».



While we are producing!

Being a distinguished employer in the market and ranked as a top employer in different parts of the world, CEMEX is always keen to attract the right calibers and retain them through many pillars, among which is bringing a pleasant working experience. In this coverage we share some of our activities to acquire, involve and treat our talents.

CEMEX is declared as a Silver Partner with AUC

CEMEX considers its employees to be the most valuable of all assets. Keen to invest in sustaining a solid pool of talents, the company maintained its presence at The American University in Cairo's (AUC) Spring 2018 Employment Fair which attracts some of the highest calibers in the market. CEMEX also partnered with the Career Center at the AUC as a Silver Partner. The purpose of the partnership is to educate young generations about different career options through the application of the Job Shadowing program. The program allows students to gain exposure to various career fields by experiencing real-life shadowing for various jobs to help them make sound career decisions.



Open dialogues with the CEO

Our quarterly Town Hall meetings continued during the first half of 2018. In Town Hall meetings, CEO Carlos Gonzalez fosters a transparency culture within the company and opens an interactive open dialogue with all employees. Throughout these meetings the CEO and the top management highlight updates about the company's performance and current industry challenges and emphasize how we as One CEMEX can overcome any challenge with our people and the caliber we have.

Hot days are beaten with Ice Cream!



On a hot sunny day, the Human Resources team at CEMEX surprised the employees with an "Ice Cream Day". An Ice Cream cart was brought to Cairo's office to refresh and energize employees who enjoyed the treat and mingled with each other.

CEMEX continuously exerts efforts to create a friendly and fun atmosphere among all employees at the workplace by organizing memorable events that would enhance employees' personal relationships and help them have a fun break from work.



Ramadan Celebrations

Since Ramadan is always celebrated with style at CEMEX, several employee events took place to welcome the holy month. A few days before the start of Ramadan, themed decorations were spread all around the office and an employee get-together event was planned at the headquarters in Cairo. Employees had lunch together, took pictures, enjoyed the warm gathering and got to keep giveaway lanterns to remind them of the day.

During the holy month employees had a chance to get together again in Cairo's Sohour held in Royal Maxim Palace Kempinski, in Assiut's iftar held in Assiut Cement Company Sports City's events hall and in Katameya ready-mix iftar event.

Supporting the Egyptian National Team, CEMEX employees got together to watch Egypt vs. Saudi Arabia match in World Cup 2018. The office space was arranged in a cozy and comfortable manner utilizing bean bags to accommodate employees to cheer for Egypt. The employees had fun cheering throughout the match over snacks and beverages. Although the results were not as we hoped them to be, but the main get away of this day was healthier and more coherent work relationships.



Ramadan Football Tournament

CEMEX hosted its annual Ramadan football tournament in Assiut, in which several teams participated from various functions such as Maintenance, Quality Assurance, Security, Non-Cement Business and the Paper Bag Factory. The tournament was a good chance for different teams to bond together and foster the spirit of cooperation amongst themselves. All teams played with persistence and perseverance but only the Non-Cement Business and the Alternative Fuel teams made it to the final with Non-Cement Business winning the final game with 3 goals to 1 and earning the tournament cup.





إحتفالات رمضان

نحتفل في سيمكس بهاء بحلول شهر رمضان إذ يتم تنظيم العديد من فعاليات للموظفين للإحتفاء بالشهر الكريم. قبل أيام قليلة من بداية شهر رمضان، انتشرت الزينة ذات الطابع الرمضاني الخاص في جميع أنحاء المكتب وتم تنظيم حفل للموظفين في المقر الرئيسي بالقاهرة. تناول الموظفون الغداء معاً، والتقطوا الصور التذكارية، وتمتعوا بالتجمع الدافئ وأحتفظوا، بالفوانيس التذكارية التي تم توزيعها في هذا اليوم.

وفي خلال شهر رمضان المبارك، أتيحت الفرصة للموظفين للاجتماع مرة أخرى في سحور القاهرة الذي أقيم في فندق رويال ماكسيم بالاس كيمبسينسكي، وفي إفطار أسبوت الذي أقيم في قاعة إحتفالات مدينة أسمنت أسبوت الرياضية وفي إفطار قطاع الخرسانة الجاهزة في القطامية.



تشجيع مصر في كأس العالم من المكتب

اجتمع موظفو سيمكس لمشاهدة مباراة مصر والمملكة العربية السعودية في كأس العالم ٢٠١٨ ولدعم الفريق الوطني المصري. تم إعداد منطقة مبهجة للتشجيع باستخدام وسائل ورائك مريحة لإستقبال الموظفين لتشجيع منتخب مصر. استمتع الجميع بالمباراة وبتشجيع المنتخب وتناولوا الوجبات الخفيفة والمشروبات. وعلى الرغم من أن النتائج لم تكن كما أملنا، إلا أن المكسب الرئيسي من هذا اليوم كان علاقات عمل أكثر صحة وأكثر تماسكاً.

دورة كرة القدم الرمضانية

أقامت سيمكس دوريتها الرمضاني السنوي لكرة القدم في أسبوت، حيث شاركت عدة فرق من إدارات مختلفة مثل الصيانة والجودة والأمن والأعمال غير الأسمنتية ومصنع الأكياس الورقية. كانت البطولة فرصة جيدة للفرق المختلفة للترابط وتعزيز روح التعاون فيما بينها. لعبت جميع الفرق بمثابرة وحماس ولكن فريق الأعمال الغير أسمنتية والوقود البديل هم فقط من تمكنوا من الوصول إلى المباراة النهائية والتي فاز فيها فريق الأعمال الغير أسمنتية بثلاثة أهداف إلى هدق واحد وحصلوا على كأس البطولة.



بينما نصنع الأسمنت!

كونها جهة توظيف متميزة في السوق المحلي وتحتل المرتبة الأولى كأفضل جهة توظيف في بعض أنحاء العالم، فإن سيمكس حريصة دائماً على جذب الكوادر المناسبة والاحتفاظ بها من خلال العديد من الأنشطة من بينها خلق بيئة عمل ممتعة. في هذه التغطية نشارككم بعض أنشطتنا لإجذاب المواهب وإشراكها والتعامل معها.

سيمكس كشريك فني للجامعة الأمريكية بالقاهرة

تعتبر سيمكس موظفيها أعلى أصولها. حرصاً على الاستثمار في الحفاظ على مجموعة قوية من الكوادر، حافظت الشركة على حضورها في معرض التوظيف السنوي في الجامعة الأمريكية بالقاهرة في ربيع عام ٢٠١٨ والذي يجتذب العديد من الموظفين الأكفاء.

سيمكس تعمل كشريك فني مع مركز التوظيف في الجامعة الأمريكية بالقاهرة لتوعية الأجيال الشابة بخيارات العمل المختلفة من خلال تطبيق برنامج يسمح للطلاب بالتعرف على مختلف المجالات المهنية من خلال تضييق وقت مع موظفين والتعرف على وظائفهم لمساعدتهم على اتخاذ قرارات مهنية سليمة.

حوارات مفتوحة مع الرئيس التنفيذي

تواصلت اجتماعات الحوار المفتوح مع الرئيس التنفيذي كارلوس جونزالز والتي تقام في إطار ربع سنوي خلال النصف الأول من عام ٢٠١٨. في تلك الاجتماعات يعزز جونزالز ثقافة الشفافية داخل الشركة ويفتح حوار تفاعلي مع جميع الموظفين وكما يسلط هو وفريق الإدارة الضوء على التحديثات المتعلقة بأداء الشركة والتحديات الحالية التي تواجهها الصناعة مؤكداً أننا كشركة متحدة بموظفينا المتميزين على التغلب على أي تحدي.

صيف أفضل مع إنتعاش الأيس كريم



في يوم مشمس حار فاجأ فريق الموارد البشرية في سيمكس الموظفين بـ «يوم الأيس كريم». تم إحضار عربة آيس كريم إلى مكتب القاهرة للموظفين الذين استمتعوا وأمضوا وقتاً لطيفاً سوياً.

تعمل سيمكس باستمرار على خلق جو ودي وممتع بين جميع الموظفين في مكان العمل من خلال تنظيم أحداث لا تنسى تقوي العلاقات الشخصية للموظفين وتساعدهم على الحصول على استراحة ممتعة من العمل.

What we build as you build

Both CEMEX and CEMEX Egypt Foundation are genuinely involved in community development. The company and the organization work jointly to analyze and comprehend the surrounding community and the requirements needed to help it develop. In this issue of our newsletter, we share with you some of their activities during the first half of the year.

Mankabad Recycling Project



CEMEX Egypt Foundation continues to support the waste management project implemented in Mankabad-Assiut by providing the annual rent for the equipment used to collect the household wastes to be delivered to the waste collection center. After the waste is sorted, CEMEX counts on this source to purchase RDF alternative fuel it uses in its plant in Assiut.

Annual Orphan's Day Event

CEMEX Egypt Foundation proceeded with its annual tradition of organizing the Orphan's Day event. This year, under the slogan of "Your smile is worth the world" it organized its 14th day hosting around 450 children coming from more than 17 different NGOs in Assiut. A lot of activities were planned throughout the day including singing, theatrical performances and art crafts. The event succeeded in drawing a smile on the kids' faces and was honored by the visit of Fatima Al Khayat, Undersecretary of the Ministry of Social Solidarity in Assiut.

Ramadan Dry Food Supplies

CEMEX Egypt Foundation resumed its Ramadan donations in the form of dry food supplies to secure food for the unprivileged during the holy month. The foundation through its relations with several NGOs in the governate of Assiut reached out to 5800 families with the supplies boxes.

Cement Donation to "Ahl Masr Hospital"

CEMEX donated 90 tons of cement for "Ahl Masr Hospital for Injuries and Burns" where Ahl Masr started a project to build a hospital dedicated to injuries and burns in New Cairo with the purpose to provide a free of charge treatment for citizens from Egypt, Africa and the Middle East.

Sponsoring Cleopatra and Thutmosis III archaeological projects

CEMEX Egypt was involved in two major cultural activities taking place in Egypt. It has sponsored the archaeological project of Thutmosis III temple in Luxor. In addition, it has also supported the excavation work carried out under sponsorship of the Dominican Embassy in Egypt and in search of Cleopatra and Mark Anthony temples in Alexandria.



نحن نبني بينما تبني

تهتم كل من شركة سيمكس ومؤسسة سيمكس مصر بالتنمية المجتمعية بشكل كبير حيث تعمل كلا من الشركة والمؤسسة على تفهم وإستيعاب المجتمع المحيط وتحليل المتطلبات التي تساعد على تنميته. في هذا العدد من مجلتنا، أختارنا لكم بعض الأنشطة التي قمنا بها في النصف الأول من هذا العام.

مؤسسة سيمكس مصر تدعم مشروع إدارة النفايات ب «منقباد»

واصلت مؤسسة سيمكس مصر دعمها لمشروع إدارة النفايات في قرية منقباد بمحافظة أسيوط من خلال دفع الإيجار السنوي للمعدات المستخدمة في جمع النفايات المنزلية لتوصيلها إلى المركز المختص. يتبع ذلك عملية فرز للنفايات على يد متخصصين ثم تقوم الشركة بشراء المخلفات البلدية الصلبة وإستخدامها لتوليد الطاقة للمصنع.

مؤسسة سيمكس مصر تحتفل بيوم اليتيم في محافظة أسيوط

نظمت مؤسسة سيمكس مصر في تقليدها السنوي حفلا للإحتفال بيوم اليتيم. أقيم هذا العام الحفل الرابع عشر على التوالي تحت شعار «ضحكتك بالدنيا» واستضاف الحفل ٤٥٠ طفلاً من أكثر من ١٧ دار رعاية مختلفة في أسيوط. تم تخطيط الكثير من الأنشطة طوال اليوم بما في ذلك الغناء والعروض المسرحية والحرف الفنية. وقد نجح الحدث في رسم ابتسامة على وجوه الأطفال. ومن أبرز أحداث اليوم زيارة السيدة فاطمة الخياط، وكيل وزارة التضامن الاجتماعي في أسيوط للحفل.

توزيع «شنطة رمضان» على ٥٨٠٠ أسرة

قامت مؤسسة سيمكس مصر بالتواصل مع المنظمات والجمعيات غير الحكومية في محافظة أسيوط للمساهمة في توفير الاحتياجات الغذائية للأسر المحتاجة أحتفالاً بحلول شهر رمضان الكريم. استطاعت مؤسسة سيمكس مصر توفير صناديق من الأطعمة الجافة لأكثر من ٥٨٠٠ أسرة. يأتي ذلك في إطار حرص الشركة على القيام بمسؤوليتها الإجتماعية والتواصل الدائم مع المجتمع وإحتياجاته.

«سيمكس» تبرع ب ٩٠ طن اسمنت لـ مستشفى «أهل مصر»

امتد دور سيمكس كشركة تمارس دورها المسؤول تجاه مجتمعها إلى المشاركة في البنية التحتية للمشروعات التي تخدم القطاع الصحي وتعود بالفائدة على المجتمع. ومن هذا المنطلق تبرعت «سيمكس» بـ ٩٠ طناً من الأسمنت لصالح مستشفى «أهل مصر» لعلاج الحوادث والحروق بالمجان وكانت منظمة «أهل مصر» قد بدأت هذا المشروع لبناء مستشفى مخصصة للإصابات والحروق في القاهرة الجديدة بهدف توفير العلاج المجاني لمواطني مصر، وأفريقيا، والشرق الأوسط.



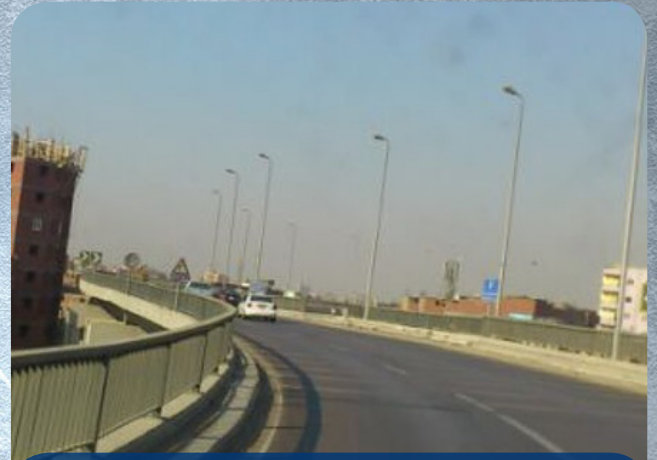
ترعي سيمكس حدثين مهمين للتنقيب عن الآثار في مصر

شاركت «سيمكس» في نشاطين ثقافيين كبيرين في الفترة الأخيرة. كانت الراعي للمشروع الأثري لمعبد تحتمس الثالث في محافظة الأقصر، ودعمت أيضاً أعمال الحفر التي تُفُذت تحت رعاية السفارة الدومينيكية في مصر وأعمال البحث عن معابد كليوباترا ومارك أنتوني في الأسكندرية.

○ CEMEX Infrastructure Projects in Egypt



Aswan Bridge
كوبري أسوان



Saft El Laban Bridge
كوبري صفط اللبن



Qalioub New Bridge
كوبري قليوب الجديد



Toshka Canal
قناة توشكى



New Assiut Barrages
قناطر أسيوط الجديدة



El Bayadyah Bridge in Luxor
كوبري البياضية بالأقصر

متتاربع البنية التحتية لسيمكس مصر



Assiut Power Plant
محدة كهرباء أسوط



Egyptian Army Bridge
كوبرى الجيتن المصرى



Edko LNG Project
مئتروع إءكو للغاز الطبعى المسال



Motobus Water Treatment Plant
محدة مطوبس لمعالجة المياه



Kafr El Zayat Bridge
كوبرى كفر الزيات



Cairo Suez - Truck Lanes Pavement Project
مئتروع رصف طريق النقل - القاهرة السويس



Berket El Sabaa Bridge
كوبرى بركة السبع

CEMEX marketing activities in Egypt

Leveraging technology with contractors and future engineers

Cooperation Protocols with Universities in Upper Egypt

CEMEX renewed its cooperation protocol with the Faculty of Engineering at Sohag University for the second time. Through the protocol both parties cooperate in the various scientific and practical fields. CEMEX cooperates with many universities including Assiut University and Minya University through availing study and research requirements. Students also get a chance to learn through exposure to modern equipment and participation in Project Management courses.

In March, CEMEX organized a Project Management course for students of the Faculty of Engineering at Sohag University to kick off the cooperation protocol. The course was delivered to 100 students and it intended to explore ways to implement the theoretical concepts of project management studied in college in a practical way after graduation.

During the sessions, students got a chance to explore CEMEX's products and services and discuss many construction-related topics.

CEMEX Mobile Technical Lab Visits

During the first half of 2018, the mobile laboratory visited more than 336 contractors' sites in different governorates. The visits included a sampling of cement at the site and recording various parameters such as setting time and concrete strength. During the visit a range of CEMEX products are also presented explaining the features, characteristics and uses of each type by the competent laboratory technician, as well as distributing some symbolic gifts to the workers on the site.

Point-based competitions

CEMEX Contractors' Competition

CEMEX believes in the importance of the contractors' sector in Egypt and provides them with a unique range of services and marketing activities. For the tenth year in a row, CEMEX competition started its first round this year on January 22nd and ended on June 30th.

The competition is based on the daily monitoring of cement quantities in 1658 contractors' construction sites in Assiut, Minya, Sohag, Qena, Luxor, Giza, Gharbia, Damietta, Dakahlia, Kafr El Sheikh and Lower Egypt.

The competition is based on a pointing system for the various CEMEX cement products; Al Moukawem, Al Saeed, Al Mohandes, ordinary Portland cement and wood products. The sum of the points is equivalent to a set of valuable household appliances prizes such as fans, irons and electric mixers.

توظيف التكنولوجيا مع المقاولين ومهندسي المستقبل

بروتوكولات التعاون مع الجامعات في صعيد مصر

قامت إدارة التسويق بسيمكس بتجديد بروتوكول التعاون في نسخته الثانية بين الشركة وكلية الهندسة بجامعة سوهاج والذي يهدف إلى التعاون في المجالات العلمية والعملية المختلفة وتقوم سيمكس بالتعاون مع العديد من الجامعات ومنها جامعتي أسيوط والمنيا عن طريق المشاركة بتوفير جميع احتياجات ومتطلبات الدراسة والبحث الجامعي وإعطاء الفرصة لجميع الطلاب للمشاركة والتعلم من خلال الأجهزة المعملية الحديثة وأيضاً دورات في إدارة المشروعات. وفي شهر مارس نظمت سيمكس دورة إدارة مشروعات لطلبة كلية الهندسة سوهاج في بداية تفعيلها لبروتوكول التعاون بحضور ١٠٠ طالب والهدف منها هو تطبيق مفهوم إدارة المشروعات بطريقة عملية تساعد الطلاب على إستغلال المادة الأكاديمية التي يدرسونها في الكلية في الواقع العملي عند التخرج وخلال المحاضرة تم تعريف الطلاب بمنتجات سيمكس وخدماتها ومناقشة العديد من المواضيع الهامة المتعلقة بمجال البناء والتشييد.

زيارات معمل سيمكس المتجول للمواقع

خلال النصف الأول من عام ٢٠١٨، زار معمل سيمكس المتنقل أكثر من ٣٣٦ موقعاً للمقاولين في مختلف المحافظات. وشملت الزيارات أخذ عينات من أسمنت سيمكس في الموقع وتسجيل المواصفات المختلفة مثل زمن الشك وقوة تحمل الخرسانة. وخلال الزيارة، تم تقديم مجموعة من منتجات سيمكس وشرح خصائص ومواصفات واستخدامات كل نوع من قبل فني المختبرات المختص، بالإضافة إلى توزيع بعض الهدايا الرمزية على العاملين في الموقع.

مسابقات تجميع النقاط

مسابقة مقاولي سيمكس

نسعى دائماً لتوفير مجموعة فريدة من الخدمات والأنشطة التسويقية وإيماناً من سيمكس بأهمية قطاع المقاولين في مصر وللعام العاشر على التوالي قد بدأت الجولة الأولى لمسابقة مقاولي سيمكس لعام ٢٠١٨ يوم ٢٢ يناير وإنتهت في ٣٠ يونيو. وتقوم على فكرة حصر كميات الأسمنت بمواقع عمل ١٦٥٨ مقاول يومياً وذلك في محافظات أسيوط والمنيا وسوهاج وقنا والأقصر ومحافظات الوجه البحري والجيزة والغربية ودمياط والدقهلية وكفر الشيخ.

تعتمد فكرة المسابقة على تجميع النقاط لمنتجات الأسمنت المختلفة كأسمنت المقاوم والصعيد والمهندس والأسمنت البورتلاندي العادي ومنتجات الخشب. وتعادل النقاط المجموعة مجموعة من الجوائز القيمة مثل الأجهزة المنزلية كالمروحة ومكواة الملابس وخلاط المطبخ.





إنجازات أقل.. بيئة أفضل

