



CEMEX PRINT NEWSLETTER ISSUE #4 - JANUARY 2020

CEMEX Print

بصمة سيمكس
Newsletter





Managing Editor
Zeinab Hegazy

Copywriter
Nancy El Baroudy

Graphic Designer
Kareem Taha

Photography
Ahmed Mekky

Contents



6 CEO Carlos Gonzalez Receives the “Distinguished Mexican Award”

8

When Inclusion is Indeed the Conclusion!



12 Go Green! Go Sustainable!



18 CEMEX Management Renews Commitment to Health and Safety



22 Giving for a better future!

26 Our Holistic Approach to a Favorable Workplace



Message from the CEO

A company that is not capitalizing on the maximum potential of all its employees has not fully extended its wings yet. Same for communities that fail to integrate persons with disabilities (PwDs) in its social and economic fabric. PwDs, when integrated correctly, bring unmatched determination and willpower to the mix.

For PwDs to perfectly integrate, a lot of efforts have to be exerted from the surrounding ecosystem to break the physical, together with the intangible, barriers that hinder any integration efforts. Although, as much as availing proper infrastructure to accommodate PwDs in schools, universities and workplaces seems a huge transformation, it remains to be the easiest part of the transformation process. Building the understanding and respect of PwDs, in conjunction with advocating for the acknowledgment of their rights and needs are the basic starting points towards enabling them and capturing the unutilized potential.

At CEMEX, we have seen the potential, assessed the opportunity and believed in the cause. Inclusion is one of main pillars that we chose for building our value sharing strategy in Egypt. For it we plan, allocate resources and strategize. Our employees alike realized the potential and believed in the cause. They have also joined us with volunteering and donating to enable PwDs. Together, we are hopeful for a more inclusive future.

Carlos Gonzalez
Chief Executive Officer

رسالة من الرئيس التنفيذي

إن الشركة التي لا تستفيد من أقصى الإمكانيات لدى عاملها هي شركة لم تقم بعد بالإنطلاق في الأفق. ويسري الأمر ذاته على المجتمعات التي تخفق في دمج الأشخاص ذوي الهمم في نسيجها الاجتماعي والاقتصادي. فحين يتم دمج ذوي الهمم بصورة صحيحة، يرتقون بالمعادلة إلى مستوى لا يُقارن من التصميم والعزيمة.

وحتى يمكن لذوي الهمم الإدماج بشكل كامل، يتعين بذل الكثير من الجهود من جانب جميع الأطراف المعنية، حتى يتم تجاوز الحواجز المادية والمعنوية التي تحجب وتعوق دمج ذوي الهمم. ورغم أن توفير بنية تحتية ملائمة لإستيعاب ذوي الهمم في المدارس والجامعات ومقار العمل هي أمور تعكس تحولاً ملموساً في هذا الإتجاه، إلا أن هذا يعتبر الجزء الأسهل في عملية التحول ذاتها. فبناء مبدأ التفهم والإحترام والإحتواء لذوي الهمم والقيام بالدفاع عن قضيتهم وصولاً لإقرار ما لهم من حقوق وما يطلبونه من حاجات، هي أمور أساسية تتراءى في مستهل الطريق نحو تمكينهم والإستفادة ممّا لديهم من إمكانياتٍ غير مُستغلة.

وبالتالي فنحن في سيمكس رأينا إمكانياتهم وقمنا بتقييم الفرصة بل وآمنا بالقضية. فالدمج هو أحد الركائز الأساسية التي نختارها لبناء إستراتيجية التشارك في القيمة لدينا في مصر. ولهذا الغرض، فنحن في هذا الشأن نضع مخططاتنا ونخصص من مواردنا ونرسم إستراتيجيتنا. كما أن موظفينا بالمثل لديهم قناعة بإمكانيات ذوي الهمم ويؤمنون بالقضية، ولهذا فقد انضموا إلينا بأعمال تطوعية وبترعات بهدف تمكين ذوي الهمم. إننا جميعاً نأمل في أن نقوم معا بتحقيق مُستقبل أفضل لعمليات دمج ذوي الهمم.

كارلوس جونزالز
نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

What's going on?

Is difference good or bad? This is a philosophical question that can consume us hours and days to discuss. But in fact, the answer is very simple, everyone is good in their own unique way. Differences complement each other and in the great puzzle of life, every member fits in their own unique way.

Sometimes we keep on insisting to fit one puzzle piece in a specific spot, forgetting that it was not meant to be there. While with simple moves and a different choice, this same piece will fit perfectly. This is exactly what we tend to do with forcing our current infrastructure and systems on persons with disabilities (PwDs), forgetting about their needs and denying them from the opportunity to fit and integrate well.

We are happy to see the world shifting towards more inclusive approaches to integrate PwDs and maximize their contribution to their communities. Through education, raising awareness and with means of proper infrastructure, PwDs are set to be more empowered. At CEMEX, we are happy to channel our resources to lead the localization of these global efforts to our communities in Egypt. We are working hard to include our country in this global movement and to the cause, in hope for a more inclusive future.

Zeinab Hegazy
Strategic Communication and Public Affairs Director

ماذا يحدث لدينا؟

هل الاختلاف أمر جيد أم سيء؟ إنه سؤال فلسفي قد يستغرق ساعاتٍ وأيامٍ لمناقشته. ولكن الإجابة في الواقع إجابة بسيطة للغاية، فكل منا جيد إن تم التعامل وفق منظوره الخاص وعلى طريقته الخاصة. فالإختلاف يساعدنا على تكملة بعضنا البعض، وفي أحجية الحياة الكبيرة، كل إنسان منا يتلاءم بطريقته الخاصة؛ الطريقة التي تناسبه تمامًا.

أحياناً نعمل وبإصرار على دفع إنسان في بقعة معينة في الأحجية، متخافلين عن مدى ملائمتها له في الأساس. إلا أنه ومع تحركاتٍ بسيطة وبخيارات مختلفة، يمكن أن يتناسب هذا الإنسان مع موقعه في الحياة تماماً. وهذا الامر هو بالفعل ما يحدث عندما نفرض البنية التحتية والأنظمة الحالية لخدمة اشخاص من ذوي الهمم، دون الالتفات لما يحتاجونه حقيقةً، بل ومع حرمانهم من الفرصة للتواءم وحسن الاندماج.

يسعدنا أن نرى العالم الآن يتجه نحو مناهج وتوجهات تؤيد وتناسب عملية دمج ذوي الهمم، وتسير نحو توسيع نطاق مشاركتهم في مجتمعاتهم. فمن خلال التعليم ورفع مستوى الوعي، ومع توفير البنية التحتية الملائمة، يمكن إتاحة المزيد من فرص التمكين والتشارك لذوي الهمم. ونحن في سيمكس، يسعدنا أن نوجه مواردنا نحو توطين هذه الجهود العالمية في مجتمعاتنا في مصر. إننا نجتهد في سبيل ضم بلادنا لهذا التوجه العالمي ونحو هذه القضية، آملين في مستقبل أفضل لذوي الهمم.

زينب حجازي
رئيس قطاع العلاقات الإستراتيجية

CEMEX Signs Cooperation Protocol with Assiut Integrated Technical Education Cluster

In a memorable signage ceremony, CEMEX signed a cooperation protocol with Assiut Integrated Technical Education Cluster (ITEC). The ceremony took place during the 4th Forum for Technical and Industrial Clusters Partnership at Assiut University, in presence of prominent figures from the Egyptian and German governments. The ceremony also witnessed the signature of a parallel protocol between the cluster and The Arab Contractors, in presence of the company's board member Mr. Mohamed Youssef.

Under this protocol, CEMEX will support the students who will be receiving their theoretical lectures in the cluster's premises, through availing the electrical and mechanical workshops in its cement plant, to cover the practical part of the curricula.

Supported by the Education Development Fund, which is chaired by the Cabinet of Ministers, ITEC was established in various governorates. In Assuit, the cluster also receives support from the German Ministry of Education, the Arab-German Chamber of Commerce and Industry, and the KFW Bank. The cluster teaches German technical education curricula and students study for seven years to obtain accredited educational certificates, meeting both the Egyptian and German standards equally.

"It is our pleasure to cooperate with the ITEC in Assiut," commented Zeinab Hegazy, Strategic Communication and Public Affairs Director at CEMEX. She also added, "skilled and trained blue collar talents are rare today. The cooperation between all entities to raise the competency of Egyptian workers has become a strategic goal. We will keep searching for chances enabling us to guarantee a better future for the industrial sector in Egypt."

The forum also discussed various topics, including the mechanisms of cooperation between ITEC and the industrial authorities. This is to design and implement joint programs and provide proposals aiming at sustainable operation of the cluster and ensuring proper training for its students in their several stages of education. The event also included a tour in the exhibition section which included the student's projects as well as an honorary ceremony to recognize distinguished teachers and students with high merit and outstanding behavior.



شركة أسمنت أسيوط توقع بروتوكول تعاون مع مجمع التعليم التكنولوجي المتكامل بأسيوط



شهدت فعاليات المنتدى الرابع للشراكة بين المجمععات التكنولوجية والصناعية والذي إنعقد بجامعة أسيوط، حفل توقيع بروتوكول تعاون بين شركة أسمنت أسيوط ومجمع التعليم التكنولوجي المتكامل بأسيوط. كما شهد الحفل أيضا توقيع بروتوكول آخر بين المجمع وشركة المقاولون العرب بحضور السيد محمد يوسف عضو مجلس الإدارة بالشركة.

بموجب البروتوكول، تدعم أسمنت أسيوط طلبة التعليم الفني الذين يتلقون محاضراتهم النظرية في مقر المجمع التكنولوجي وتتاح لهم الورش الكهربائية والميكانيكية الخاصة بمصنع الأسمنت من أجل الجزء العملي.

تم إقامة مجمعات التعليم التكنولوجي المتكامل في المحافظات المختلفة بدعم من صندوق تطوير التعليم برئاسة مجلس الوزراء. وفي أسيوط، يحظى المجمع بدعم من وزارة التعليم الألمانية، والغرفة الألمانية العربية للصناعة والتجارة، وبنك التعمير الألماني. يقوم المجمع بتدريس مناهج التعليم الفني الألمانية، ويقضي الطلاب فترة سبع سنوات يحصلون بعدها على مؤهل دراسي معتمد طبقاً لكل من المعايير المصرية والألمانية على حد سواء.

«يسعدنا أن نتعاون مع المجمع التكنولوجي في أسيوط لدعم التعليم الفني في المحافظة»، علقت زينب حجازي رئيس قطاع العلاقات الإستراتيجية بسيمكس. كما أضافت، «إن العامل المدرب الماهر قد أصبح عملة نادرة اليوم، وأصبح تعاون وتكاتف كل الجهات من أجل رفع كفاءة العامل المصري هدف إستراتيجي. سنظل نبحث دائماً عن فرص تمكنا من أن نضمن غد أفضل لقطاع الصناعة في مصر»

شمل المنتدى أيضاً مناقشة مواضيع مثل وضع آليات للتعاون بين المجمع والهيئات الصناعية لتصميم وتنفيذ برامج مشتركة وتقديم مقترحات بغرض إستدامة تشغيل المجمع ولضمان تدريب طلاب المجمع في المراحل الدراسية المختلفة. كما تضمنت الفعاليات إفتتاح معرض لمشروعات الطلاب حيث إستضافوا الحضور وناقشوا مشروعاتهم وتبع ذلك تكريم للطلاب المتفوقين علماً وسلوكاً ولعلميهم.

CEMEX Ready Mix Contributing to Light Rail Train Project

In partnership with GAMA Construction and Rowad Modern Engineering, CEMEX Ready Mix is set to contribute 145,000 cubic meters of concrete to the Light Rail Train (LRT) Project. The project is executed under the supervision of the National Authority for Tunnels and is a mega project connecting the New Administrative Capital to 10th of Ramadan City.

"We honor our partnership with leading and distinguished construction companies like GAMA Construction and Rowad Modern Engineering for the execution of the Light Rail Train project," commented Tarek Hammam, Vice President for Institutional Sales at CEMEX. He also added, "in recognition of the importance and criticality of the project, CEMEX has decided to install a concrete batch plant on site in order to ensure the timely fulfillment of the project requirement."

Starting from Geneva Road, close to Cairo Ismailia Road, the LRT is supposed to travel at a speed of 120 km per hour facilitating the transfer of 340,000 passengers per day from and to the administrative capital. During this 18-months project, CEMEX Ready Mix is responsible for the supply of concrete to construct the central workshops, 75-kilometer precast fence and a bridge.

سيمكس للخرسانة الجاهزة تتشارك في مشروع القطار الكهربائي

بالاشتراك مع شركة جاما للإنشاءات وشركة الرواد الحديثة للأعمال الهندسية، قامت شركة سيمكس للخرسانة الجاهزة بالمساهمة بتوفير ١٤٥٠٠٠ متر مكعب من الخرسانة لخدمة مشروع القطار الكهربائي، حيث يتم تنفيذ المشروع تحت إشراف الهيئة القومية للأنفاق، وهو مشروع ضخم يربط ما بين العاصمة الإدارية الجديدة ومدينة العاشر من رمضان.

وفي هذا الصدد، ادلى طارق همام، نائب رئيس الشركة لشئون المبيعات المؤسسية، بتعليقه قائلاً "أننا نفتخر بالاشتراك مع شركات رائدة في صناعة الإنشاءات مثل شركة جاما للإنشاءات وشركة الرواد الحديثة للأعمال الهندسية، وذلك لإنجاز مشروع القطار الكهربائي. كما أضاف سيادته قائلاً " تقديراً لأهمية المشروع وحساسياته، قررت سيمكس إنشاء وحدة خرسانة في الموقع، وذلك لغرض ضمان الوفاء بمتطلبات المشروع في الميعاد".

وبدءاً من طريق جنيف الكائن بالقرب من طريق القاهرة الإسماعيلية، يفترض أن يتحرك القطار على سرعة تقدر بمئة وعشرين كيلومتر في الساعة، مما يسهل إنتقال حوالي ثلاثمئة وأربعين ألف راكب يوميا من العاصمة الإدارية وإليها. وفي إطار المشروع الذي يستمر لمدة ثمانية عشر شهراً، تتولى سيمكس للخرسانة الجاهزة المسئولية عن توريد الخرسانة اللازمة لإنشاء ورش عمل مركزية، وكذا سور خرساني بطول ٧٥ كيلومتر وكوبري للمشاة.

CEMEX Ready Mix supplies concrete for City Center Almaza

The recent inauguration of Almaza City Center mega mall in Cairo marks a new milestone for CEMEX Ready Mix in Egypt. The company has been selected to supply the huge complex with concrete during the 30-months lifetime of the project, through which it supplied a total of 220,000 cubic meters.

Owned by Majid Al Futtaim conglomerate and executed by Hassan Allam for construction and United Contractors Company, this 103,000 square meters project is the 3rd City Centre in Egypt and the 14th in the MENA region. The project comes promising a distinguished shopping and entertainment experience to the residence of Heliopolis and Nasr City.



"Our contribution to this state-of-the-art project emphasizes our footprint in huge retail projects," commented Ahmed Fathy, Sales Director at CEMEX. He also added, "for many years, CEMEX has been taking steady steps in creating successful partnerships with prominent contractors to collaborate towards creating an exceptional experience for the Egyptian customers."

City Center Almaza comes as the newest mega mall serving East Cairo region. Thanks to the strategic location and the careful selection of brands for shopping, dining and leisure, City Center Almaza is also speculated to become the destination for affluent East Cairenes.



سيمكس للخرسانة الجاهزة تتشارك في مشروع سيتي سنتر المازة

يُعتبر إفتتاح المول الضخم سيتي سنتر المازة بمثابة علامة إنجاز جديد لسيمكس للخرسانة الجاهزة في مصر. وقد وقع الإختيار على الشركة لتكون الجهة للخرسانة لهذا المجمع الضخم على مدار مدة ثلاثين شهراً من عمر المشروع، حيث قامت خلال هذه المدة بتوريد ما مُجمّله ٢٢٠٠٠٠ متر مكعب من الخرسانة.

هذا المشروع الذي تملكه مجموعة ماجد الفطيم والذي قامت بتنفيذه شركة حسن علام للمقاولات وشركة المقاولون المتحدون هو مشروعاً قائماً على مساحة ١٠٣ متر مربع، وهو بالتالي ثالث مشروع "سيتي سنتر" في مصر والرابع عشر على مستوى منطقة الشرق الأوسط. كما يُعتبر هذا المشروع مشروعاً واعداً لما يقدمه من خدمات تسوّق وترفيه متميزة لقاطني منطقتي مصر الجديدة ومدينة نصر.

وفي هذا الصدد أدلى أحمد فتحي، رئيس قطاع مبيعات الخرسانة الجاهزة بسيمكس بتعليق قائلاً "إن مساهمتنا في هذا المشروع الحديث والمتطور هو امر يُؤكّد على ما نحققه من إسهام بارز في مشروعات التسوق الضخمة". كما أضاف قائلاً "أن سيمكس وعلى مدار العديد من السنين كانت وما تزال تسير في خطوطٍ ثابتة نحو إنشاء شراكاتٍ ناجحة مع المقاولين البارزين وصولاً للتعاون في سبيل خلق خبراتٍ متميزة للعملاء المصريين".

ويأتي مشروع سيتي سنتر المازة على رأس ما تم إستحداثه من أسواق تجارية كبرى في منطقة شرق القاهرة. فيفضل الموقع الإستراتيجي المتميز وحسن إنتقاء العلامات التجارية اللائقة للتسوق والمطاعم والمنطقة الترفيهية، يعتبر من المتوقع لمشروع سيتي سنتر المازة أن يكون بمثابة وجهة لجميع العائلات من قاطني شرق القاهرة.



CEMEX Delivers a Breakout Session in the Regional Career Conference

Crowning a fruitful and strategic partnership with the Career Center at The American University in Cairo, CEMEX was invited to run a breakout session in the 1st Regional Career Conference organized by the university in December 2019.

The conference in its 1st round attracted top notch professionals from universities and corporates around the region to uncover together the new skillset, values and attributes of the future manpower. The different stakeholders discussed together the changes happening in the dynamics of the workforce with the millennials entering the workforce.



Companies were also invited to share their unique programs, tailored to reach out to the right candidates and ensure a proper hire match, as well as those applied for retention. The conference sessions included insightful practices from participating companies related to health and wellness, diversity and inclusion, talent spotting through competitions, internships, sponsorship of activities to explore talents with disabilities and signing protocols to support vocational education among other topics.

As part of the agenda, CEMEX was asked to share its unique value sharing model and its impact on attraction and retention of talents. Representing CEMEX, Zeinab Hegazy, Strategic Communication and Public Affairs Director at CEMEX conducted a session under the title "Your Corporate Social Responsibility: From Talent Attraction to Retention". Bridging two worlds, Zeinab brought her 10 years' experience in Human Resources management and her current capacity at CEMEX to work with her team to tailor programs that directly impact hiring and retention at CEMEX.

Commenting on the experience, Zeinab said, "Our partnership with the Career Center at AUC is an enabler for us to constantly leverage our success story with talent attraction and retention within CEMEX." She also added, "this time, we were delighted to receive this invitation and support the center in its new conference and take our partnership to a new level. Much respect and appreciation for the Career Center team for making this regional conference materialize and looking forward to next rounds."

سيمكس تجري جلسة مصغرة في إطار مؤتمر التوظيف الإقليمي

تتويجاً للشراكة الإستراتيجية المثمرة مع مركز التوظيف بالجامعة الأمريكية بالقاهرة، تم دعوة سيمكس لإجراء جلسة مُصغرة في إطار فعاليات مؤتمر التوظيف الإقليمي الذي نظّمته الجامعة في شهر ديسمبر لعام ٢٠١٩.

وقد جذب المؤتمر في دورته الأولى جمعاً من كبار المختصين والمهنيين من مختلف الجامعات والشركات بالمنطقة، وذلك لإستكشاف مقومات القوى العاملة التي ستشارك في المستقبل وما تتمتع به من مهاراتٍ ومميزات. أجرى الحضور نقاشاتٍ حول المتغيرات التي تجري في ديناميكيات القوة العاملة، لا سيما مع دخول أجيال الألفية ضمن نسيج القوى العاملة. وقد تم دعوة الشركات للمشاركة ببرامجهم الفريدة، وهي برامج تم تصميمها خصيصاً للوصول إلى الموظفين المحتملين وضمان توافقهم مع متطلبات العمل عند التعيين، والحفاظ عليهم لاحقاً. وقد تضمنت جلسات المؤتمر عرضاً ثرياً لما تجريه الشركات المشاركة في المؤتمر من ممارساتٍ في مختلف الموضوعات، ومنها ما يرتبط بالصحة والتنوع والدمج والتركيز على المواهب وإستكشافها من خلال تنظيم أنشطة مثل المسابقات والتدريب الصيفي ورعاية أنشطة يتم فيها إستكشاف مواهب من ذوي القدرات الخاصة وتوقيع بروتوكولات لدعم التعليم الفني ونشاطات أخرى عديدة.



وكجزء من جدول اليوم، قامت سيمكس بإستعراض نموذجها الخاص بـ "مشاركة القيمة"، وأثره في جذب المواهب والحفاظ عليها. قامت زينب حجازي، رئيس قطاع العلاقات الإستراتيجية في سيمكس، بعقد جلسة بعنوان "المسؤولية المجتمعية للشركات، بدايةً من جذب المواهب وحتى الإبقاء عليها". قامت زينب بدمج عاملين بإستعراض خبراتها التي تقدر بعشرة أعوام في إدارة قطاع الموارد البشرية التي دعمت من قدرتها على أن تضع مع فريقها الحالي بسيمكس رؤية لبرامج تؤثر مباشرة في عملية التعيين والتوظيف في سيمكس.

وفي تعليق منها على التجربة، صرحت زينب قائلة إن "شراكتنا المثمرة مع مركز التوظيف بالجامعة الامريكية تساعدنا دائماً على أخذ خطوة جديدة ناجحة للأمام لجذب المواهب وتعيينها لدى سيمكس". كما اضافت، "في خطوتنا هذه، أسعدنا أن ننسلم دعوة المشاركة وأن نقوم بدعم المركز في مؤتمره الجديد، بحيث نصل بعلاقتنا إلى مستوى جديد من المشاركة. إننا نحمل كل التقدير والإحترام لفريق مركز التوظيف لما حققوه من نجاح في هذا المؤتمر الإقليمي، ونتطلع للدورات القادمة".

CEMEX Launches New Features for CEMEX Go in Egypt

CEMEX launched new features for its digital platform, CEMEX Go, namely "Track & Trace" and "Order Reorder". CEMEX Go provides a full range of digital services that enable customers to achieve more for business in a shorter time. It simplifies and facilitates dealing and interacting with CEMEX, reduces administrative burdens on customers, and grants them more time to focus on other commercial and strategic matters. Through this platform, customers can deal with CEMEX at any time and in any place, using various electronic devices.

CEMEX Go platform has already reached all CEMEX customers worldwide, leading to a transformation in our customers' experience and acting as pioneers for digital transformation in the international building materials industry. Relying on customers' suggestions, CEMEX continuously develops CEMEX Go by adding new features that provide more customized experiences that are characterized by ease of use and yield better analyses. Utilizing digital technologies, customers can raise their operational efficiency and competitiveness levels, adding value to their business and customers.

CEMEX Go covers the entire customer journey. Customers can submit requests, review transaction dates, track shipments at real times (using a positioning system). In addition, they can receive immediate notifications on the status of their requests, modify them and transparently access all data they need in order to improve the management of their business. Moreover, within minutes, they can perform activities that have previously required hours.

*CEMEX Go is a CEMEX R&D, Innovation and Business Development project being part of the global R&D collaboration network, headed by CEMEX Research Centers, based in Switzerland.

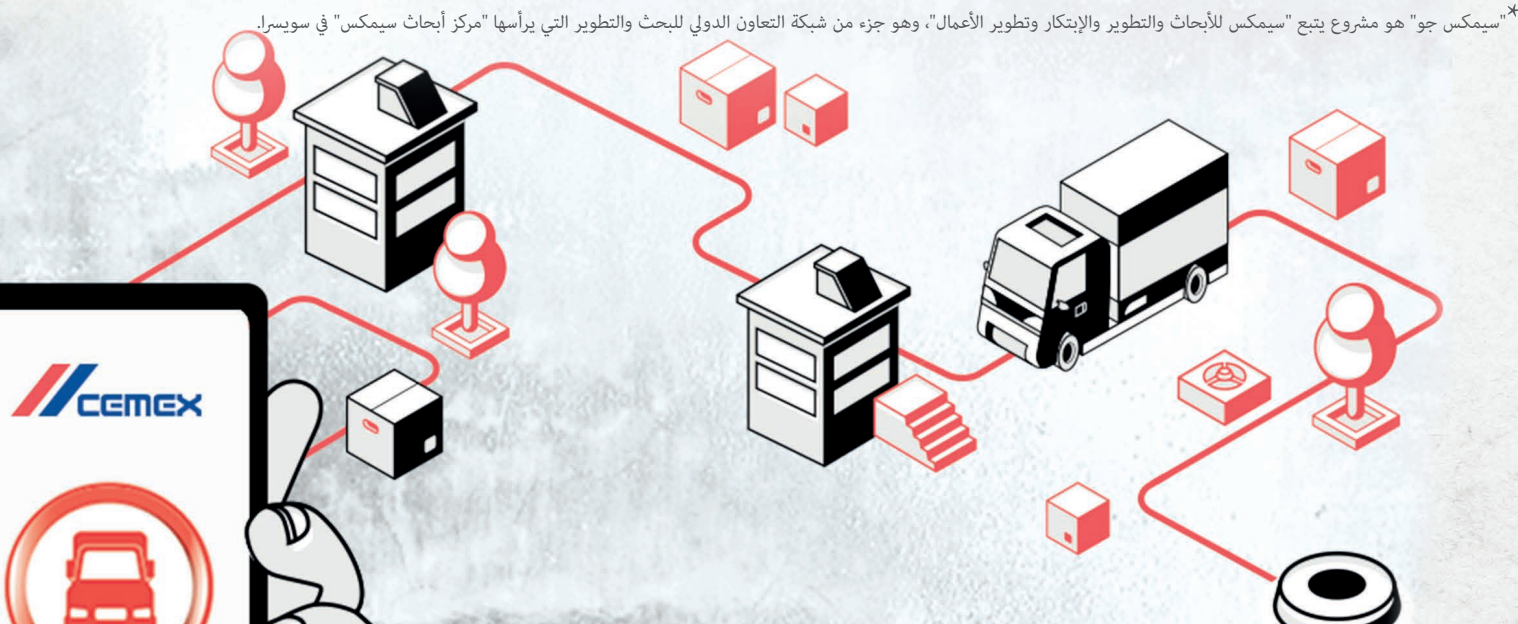
سيمكس تطلق خواص جديدة لمنصة "سيمكس جو" في مصر



أطلقت سيمكس خواص جديدة لمنصة "سيمكس جو" الرقمية في مصر وهما خاصيتي تتبع الطلب وتكرار الطلب. يقدم "سيمكس جو" مجموعة كاملة من الخدمات الرقمية التي تمكن العملاء من إنجاز المزيد من المهام في وقت أقل عن طريق تبسيط وتسهيل التعامل والتفاعل مع سيمكس، وتقليل العبء الإداري للعملاء، ومنحهم وقتاً أكثر للتركيز على المزيد من الأمور التجارية والإستراتيجية. من خلال هذه المنصة المتكاملة، يمكن للعملاء التفاعل مع سيمكس في أي وقت وفي أي مكان باستخدام أجهزة إلكترونية متعددة.

وصلت منصة سيمكس جو في الفترة الماضية إلى جميع عملاء الشركة في جميع أنحاء العالم، مما أدى إلى تحول في خبرات عملائنا، وتصدرنا لقيادة التحول الرقمي في صناعة مواد البناء العالمية. إستناداً إلى إقتراحات العملاء، تقوم سيمكس بالتطوير من "سيمكس جو" عن طريق إضافة إمكانيات جديدة توفر تجارب أكثر تخصصية، تتميز بسهولة الإستخدام وتقدم تحليلات بشكل أفضل. من خلال التقنيات الرقمية يمكن للعملاء زيادة الكفاءة التشغيلية والقدرة التنافسية، مع إضافة المزيد من القيمة لأعمالهم وعمالئهم.

يغطي "سيمكس جو" رحلة العميل الكاملة إذ يمكن للعملاء تقديم الطلبات، ومراجعة تواريخ المعاملات، وتتبع شحناتهم في الوقت الحقيقي عن طريق نظام تحديد المواقع. كما يمكنهم تلقي إشعارات فورية عن حالة طلباتهم، وتعديل طلباتهم، والتمتع بالرؤية الكاملة والشفافية لجميع المعلومات التي يحتاجون إليها لتحسين إدارة أعمالهم. كما سيتمكنون في دقائق بالقيام بما قد يستغرق منهم ساعات سابقاً.



*"سيمكس جو" هو مشروع يتبع "سيمكس للأبحاث والتطوير والإبتكار وتطوير الأعمال"، وهو جزء من شبكة التعاون الدولي للبحث والتطوير التي يرأسها "مركز أبحاث سيمكس" في سويسرا.

CEO Carlos Gonzalez Receives the "Distinguished Mexican Award"

In a memorable night, H.E. the Mexican Ambassador Mr. Octavio Tripp awarded our CEO Carlos Gonzalez the "Distinguished Mexican Award" for 2019, in a glorious set up in the Mexican Residence. The award was handed in presence of a prominent crowd from the Mexican and Egyptian communities as well as diplomatic missions.

"Distinguished Mexican Award" is a recognition from Mexico's Secretariat of Foreign Relations to honor Mexicans who live abroad and have exerted efforts to distinguish themselves from others through rich careers and contributions to community. Mr. Tripp recognized the remarkable cornerstones along our CEO's journey that lead to this award and our CEO thanked his family and colleagues for making it possible.



About Carlos Gonzalez

As the Country President, Mr. Gonzalez is leading CEMEX operations in Egypt, bringing more than 17 years of executive experience in driving the growth of cement, ready mix and aggregates industry globally.

Previously, Mr. Gonzalez was the President of CEMEX Dominican Republic and in charge of the company operations in the Dominican Republic, Haiti and Bahamas. With the support of 1,000 employees, he contributed remarkably to shaping the cement and ready-mix industry, as well as the development of the housing and infrastructure construction sectors in these countries. Prior to this Mr. Gonzalez was the General Manager of CEMEX Costa Rica heading its operations which included cement, ready mix, aggregates, low income housing, infrastructure construction and construction retail chain of business units. Formerly, he was CEMEX Nicaragua General Manager and in command of CEMEX business facets in Nicaragua and El Salvador.

Prior to joining CEMEX, Mr. Gonzalez was a Project Manager at Boston Consulting Group in Mexico working in strategy development for major Latin American corporations in different industries such as glass, pharmaceuticals, chemical products, retail, and consumer products. He started his professional career as a Field Engineer at Schlumberger working in the oil services industry for key oil corporations in the Netherlands, United Kingdom and Mexico.

During years of giving to the cement industry, Mr. Gonzalez has held the positions of President for Dominican Cement Producers Association, President for Foreign Investment Association of the Dominican Republic, President of the Mexican-Dominican Chamber of Commerce and Co-President for the Egyptian-Mexican Business Council.

Mr. Gonzalez earned his bachelor's degree in Electrical, Electronics and Communications Engineering from the Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey in Mexico. He later earned his master degree in Business Administration, from Rotterdam School of Management in the Netherlands.

كارلوس جونزالز يتسلم جائزة "المكسيكي المتميز"



في ليلة ذات طابع مميز، قام السفير المكسيكي السيد أوكنافيو تريپ بمنح جائزة "المكسيكي المتميز" عن عام ٢٠١٩ لكارلوس جونزالز نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لسيمكس وذلك في إطار احتفالية مهيبه جرت في منزل السفير المكسيكي. تم منح الجائزة في حضور عدد بارز من أعضاء المجتمع المكسيكي والمجتمع المصري والبعثات الدبلوماسية.

جائزة "المكسيكي المتميز" هي جائزة تمنحها وزارة الشؤون الخارجية المكسيكية لتكريم المكسيكيين الذين يعيشون في الخارج ويبدلون جهوداً إستثنائية ومتميزة عن غيرهم في إطار حياتهم المهنية الحافلة وممن لديهم إسهامات بارزة في المجتمع. وقد أشاد السيد تريپ بالإنجازات الرائعة التي حققها رئيس شركتنا خلال رحلته المهنية، وهي الإنجازات التي تكللت بهذه الجائزة. وفي كلمته أعرب كارلوس عن جزيل شكره لعائلته وزملائه على دعمهم ومعانوتهم له في الوصول لذلك الإنجاز.

لمحة عن كارلوس جونزالز

باعتباره رئيساً لسيمكس في مصر، يتولى السيد جونزالز قيادة عمليات سيمكس في مصر، حيث يستغل خبراته التنفيذية التي تتجاوز السبعة عشر عاما من العمل وذلك في سبيل تنمية صناعة الأسمنت والخرسانة الجاهزة والركام على مستوى العالم.

شغل السيد جونزالز قبل ذلك منصب رئيس شركة سيمكس بجمهورية الدومينيكان، حيث كان يتولى المسؤولية عن عمليات الشركة في كلا من جمهورية الدومينيكان وهايتي وجزر البهاما. وبدعم من عدد يصل إلى ألف عامل، تمكن جونزالز من تحقيق إسهامات بارزة في إرساء صناعة الأسمنت والخرسانة الجاهزة، علاوة على تنمية قطاعات الإسكان والبنية التحتية في هذه البلدان. وقبل توليه ذلك المنصب، كان السيد جونزالز يشغل منصب المدير العام لشركة سيمكس كوستاريكا، حيث ترأس عمليات الشركة المختلفة ومنها قطاعات الأسمنت والخرسانة الجاهزة والركام وإسكان محدودي الدخل وإنشاء البنية التحتية وإنشاء سلسلة وحدات أعمال التجزئة. وكان قبل ذلك يتولى منصب مدير عام سيمكس نيكاراغوا، حيث قام بقيادة مختلف جوانب العمل بسيمكس في نيكاراغوا والسلفادور.



وقبل إنضمامه لسيمكس، كان السيد جونزالز يشغل منصب مدير مشروعات في مجموعة بوسطن الإستشارية بالمكسيك، حيث كان يعمل في مجال التنمية الإستراتيجية لكبرى شركات أمريكا اللاتينية في مختلف الصناعات، مثل صناعة الزجاج والأدوية والمنتجات الكيماوية ومبيعات التجزئة والمنتجات الإستهلاكية. وقد بدأ السيد جونزالز حياته المهنية بمنصب مهندس ميداني في شركة شلمبرجير، حيث كان يعمل في صناعة الخدمات البترولية التي تدعم شركات البترول الرئيسية في هولندا والمملكة المتحدة والمكسيك.

وخلال العديد من سنوات العطاء في صناعة الأسمنت، شغل السيد جونزالز منصب رئيس جمعية منتجي الأسمنت بالدومينيكان، ورئيس جمعية الإستثمار الأجنبي في جمهورية الدومينيكان، ورئيس غرفة التجارة المكسيكية - الدومينكانية، والرئيس المشارك لمجلس الأعمال المصري المكسيكي.

وقد حصل السيد جونزالز على درجة البكالوريوس في هندسة الكهرباء والإلكترونيات والاتصالات من معهد التكنولوجيا والتعليم العالي بمونتيري، المكسيك، ثم تبعها بدرجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية الإدارة بروتردام، هولندا.



When Inclusion is Indeed the Conclusion!

When was the last time you got in touch with someone who has a special ability, or as most commonly known, a person with disability (PwD)?

For us at CEMEX, we have a mindset for inclusion. We believe that talents in all forms and shapes should be nurtured and given the chance and privilege of an equal opportunity. In the past couple of years, we have given our hearts out to this part of the community and started taking steady steps towards enabling them. In this article, we shed the light on some of our inclusion initiatives with the related activities.

"Inclusive Buildings Competition" in Assiut University

Individuals of physical disability face many challenges in their day to day life due to surrounding infrastructure that does not allow them to pursue a normal life. In the recent years, increased attention is given to the idea of accessibility of buildings to be able to host individuals using wheel chairs. Yet, the cost of rehabilitating buildings and turning them to accessible ones become very high, which in turn, prohibits progress in this area.

Stemming from this, CEMEX launched a competition in the Faculty of Engineering in Assiut University to emphasize the idea of integrating accessibility of PwDs in all aspects of various constructions from the design phase. The competition has 3 tracks covering schools and residential and commercial building. The students are asked to deliver an economically feasible design that will respect the needs of a person who is suffering from a physical disability. Stay tuned for the results in our coming issue!

Inclusion Classrooms Infrastructure and Equipment

Not everyone is born the same. People vary, whether it is in race, color, belief or attitude towards life. Some of the variances are related to the speed of acquiring knowledge, the ability to interact with others and to learn at a certain pace. For that purpose, CEMEX started working on equipping governmental schools with inclusion classrooms that will allow kids to enjoy their individuality and learn at their own pace without being rejected by the system or forced beyond their capabilities.

Two classrooms were fully furnished and prepared with learning aid materials and tools in an attractive layout in Assiut. The classrooms were targeting kids in their elementary school years to ensure a smooth start and integration to the education system.

Inclusion Awareness in Elementary Schools

For the idea of inclusion to work, it must be gradually instilled in the minds and hearts of people early on. Hence, there is no better way to achieve this other than introducing the idea of tolerance and acceptance of differences in the early school years. From this stand, CEMEX sponsored the delivery of inclusion awareness sessions in public schools to motivate students to understand more about their colleagues and to accept them. Kids were also encouraged to take a moment to put themselves in the shoes of others to understand their challenges.

عندما يكون دمج أصحاب الهمم هو الغاية والاساس!

متى كانت آخر مرة قمت بالتواصل مع شخص لديه قدرات خاصة أو حسبها هو متعارف عليه عمومًا شخص ذو إحتياجات خاصة؟

بالنسبة لنا في سيمكس، فإننا نتمتع بنمط تفكير يُركز على عملية دمج ذوي الهمم، فنحن نؤمن بأن المواهب بكافة أشكالها وأشكالها هي مواهب يتعين دعمها ورعايتها ومنحها الفرص والمزايا على سبيل تكافؤ الفرص. ولهذا ففي العامين الماضيين، منحنا تعاطفنا وإهتمامنا لهذا الجزء من المجتمع، حيث سرنا في خطوات ثابتة نحو تمكينهم. وإننا في هذه المقالة لنلقي الضوء على بعض مبادرات الدمج التي أجريناها وما يرتبط بها من نشاطات.

"مسابقة إنشاءات لذوي الهمم" في جامعة أسيوط

إن الأفراد من ذوي الهمم يواجهون العديد من التحديات في حياتهم اليومية، وذلك بسبب البنية التحتية المحيطة بهم، وهي بنية لا تعينهم على السير قدما في حياتهم العادية. وبالتالي، ففي الأعوام القليلة الماضية، زاد الاهتمام بفكرة أعداد المباني والمنشآت، بحيث يمكنها إستقبال الافراد مستخدمي المقاعد المتحركة، إلا أنه وحتى الآن تعتبر تكلفة تأهيل المنشآت وتحويلها لمباني مؤهلة لهذا الامر تكلفة باهظة للغاية، مما يحول دون إحداث تطور في هذا المجال.

ومن واقع ذلك الأمر، أجرت سيمكس مسابقة في كلية الهندسة بجامعة أسيوط للتأكيد على فكرة دمج ذوي الهمم في كافة مجالات الإنشاء على إختلاف أنواعها، ابتداءً من مرحلة التصميم. وقد جرت المسابقة على ثلاثة محاور تغطي المدارس والمباني السكنية والإدارية، حيث يُطلب من الطلاب تسليم تصميم ملائم من الناحية التجارية وفيه متطلبات أي شخص ذو همة. تابعونا في العدد القادم للتعرف على نتائج المسابقة.

تجهيزات البنية التحتية ومعدات ذوي الهمم

لا يولد البشر سواء، فالناس تتباين في عرقها أو لونها أو عقيدتها أو سلوكها في الحياة. وبعض الإختلافات ترتبط في أساسها بسرعة إكتساب المعرفة والقدرة على التفاعل مع الآخرين، بل والتعلم بنهج ملائم. ولهذا الغرض، بدأت سيمكس في العمل على تجهيز المدارس الحكومية بفصول لدمج ذوي الهمم، وهي فصول يُمكن من خلالها للأطفال التمتع بطابعهم الفردي وما يتميزون به والتعلم على نحو يلائمهم دون ان يرفضهم النظام ودون إلزامهم بالتعامل على نحو يتجاوز قدراتهم.

وقد تم إعداد وتأثيث فصلين بالكامل في أسيوط وتجهيزهما بمواد وأدوات مُساعدة على التعلم وتصميم جذاب. وتستهدف هذه الفصول الأطفال في أعوام المدرسة الابتدائية، وذلك لضمان البدء بسلاسة والاندماج بسهولة في النظام التعليمي.

التوعية بذوي الهمم في المدارس الإبتدائية

وصولاً لإنجاح فكرة دمج ذوي الهمم، ينبغي غرس هذه الفكرة مبكراً وعلى نحو تدريجي في عقول الناس وقلوبهم. وبالتالي، فلتحقيق ذلك ليس هناك أفضل من عرض فكرة إستيعاب وقبول الإختلاف في أعوام الدراسة المبكرة. ومن هذا المنطلق، قامت سيمكس برعاية مبادرة لعقد جلسات توعية بشأن ذوي الهمم في المدارس العامة، وهي جلسات تهدف إلى حث الطلاب ودفعهم نحو تفهم المزيد عن أوضاع زملائهم وقبولهم بينهم. كما يتم تشجيع الطلاب أيضاً على أخذ دقيقة من وقتهم لوضع أنفسهم في موضع الآخرين حتى يُمكنهم فهم ما يواجهونه من تحديات.



The Story of Abilities Surpassing Disabilities!



"Although we do not hear ourselves, we will make the world hear us!" this is how positive the deaf and hard of hearing youth in Asdaa' Association are! Young people whose disability has not stopped from identifying a dream and following it through.

CEMEX's story with Asdaa' is in its second year now. As a company, CEMEX was introduced to Asdaa' as a sponsor of one of their robotics competitions. During this time, it was striking to see the amount of dedication put by the NGO team to train the kids on the scientific basics to enable them to build unique automated structures and compete under various competition themes.

The company sponsored the robotics team by giving them the opportunity to participate in 2018 Robo Games competition, which was held at the Arab Academy for Science, Technology and Maritime Transport in Alexandria. The team won the first and second place in the football robot, as well as the first and second place in the tube push robot categories.

This year, CEMEX sponsored the NGO's participation in the World Robot Olympiad held in Nile University in which Asdaa's teams competed with more than 140 teams that have not been challenged by any disabilities. Again, impressive results are what they delivered, where the junior team competing earned 1st place in this category of the competition and the senior team earned 4th rank. As a result, the junior team automatically qualified to represent Egypt in the international World Robot Olympiad held in Hungary during November 2019.

In believe of their capabilities and the big dream they have, CEMEX decided to sponsor the team's trip to Hungary and to accompany them in this new adventure. Competing with finalists from around the world was not an easy job, however the junior team managed to go up the rank and amaze everyone with their smart cities aviation robotics project. The team won the LEGO Education Creativity Award for designing a smart airport within the Smart Cities applications. The team has been ranked among the 12 best teams in the world. Asdaa's team was the only team with hearing impairments among 75 teams competing in Hungary.

CEMEX prides the journey as much as it prides the destination. Contributing to a genuine cause and enabling kids with disabilities redraw the future and uncover hidden opportunities. Moreover, the success achieved by those team enables other underprivileged communities to stand up for themselves and challenge the frames drawn by the society, creating value for themselves and their communities.

Welcoming Asdaa' Team in Cairo Office



With all the appreciation and respect to the inspiring journey, CEMEX employees welcomed Asdaa'a team in its premises in Cairo. Mr. Sami Saad, the Chairman of the NGO gave a speech about the journey of the NGO and the efforts they have exerted for more than 30 years in service of the inclusion cause.

Employees gathered around the young team and their coach, who was taught himself in the NGO as a child and became a robotics coach for the deaf kids now. CEMEX team gave them a warm welcome, and although no words were spoken, positive vibes made their place from the heart to the heart.



عندما تتخطى القدرات التحديات!



"على الرغم من أننا قد يتعذر علينا أن نستمع لأنفسنا، إلا أننا سنجعل العالم يسمعنا!" هذا هو الجانب الإيجابي للشباب من الصم وضعاف السمع في مؤسسة أصداء! إنهم الشباب الذين لم تقف إعاقاتهم أمام طموحهم في تحديد حلمهم والسير نحو تحقيقه.



"إن قصة سيمكس مع أصداء قد بلغت عامها الثاني الآن. فباعتبارنا كيان مؤسسي، تم تقديم سيمكس لأصداء للعمل كجهة راعية لإحدى مسابقاتها في مجال تصميم واستخدام الروبوتات. وخلال هذا الوقت، كان من المفاجئ رؤية كم الإهتمام والتفاني الذي بذله فريق المؤسسة لتدريب الأطفال على الأسس العلمية اللازمة لبناء روبوتات فريدة والدخول بها في العديد من المسابقات.

وقد قامت الشركة برعاية فريق الروبوتات من خلال منحهم الفرصة للمشاركة في مسابقة روبوجيمز ٢٠١٨، وهي مسابقة تم عقدها في الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري بالإسكندرية. وقد نجح الفريق في الحصول على المركزين الأول والثاني في روبوت كرة القدم، وكذا المركزين الأول والثاني في روبوت دفع وتجميع الانابيب.

وفي هذا العام، تولت سيمكس رعاية ما أقدمت عليه أصداء من مشاركة في أولمبياد الروبوت العالمي والذي إنعقد في جامعة النيل، حيث تنافست فرق أصداء مع ما يزيد عن ١٤٠ فريق لا يعاني من أي معوقات. وللمرة الثانية، تمكنوا من إحراز نتائج مبهره، حيث إقتنص فريق الناشئين المتنافس المركز الأول في هذه الفئة من المسابقة، أما فريق الكبار فقد حاز على المركز الرابع. وبالتالي، تأهل فريق الناشئين تلقائيا لتمثيل مصر في أولمبياد الروبوت العالمي الذي انعقد في المجر خلال نوفمبر ٢٠١٩.

وإيماننا من سيمكس بما يتمتعون به من قدراتٍ وما لديهم من أحلام واسعة وطموحاتٍ بعيدة، فقد قررت سيمكس رعاية رحلة الفريق إلى المجر ومصاحبتهم في مغامرتهم الجديدة. التنافس مع أصحاب المراكز الأولى على مستوى العالم لا تعتبر مهمة يسيرة، إلا أن فريق الناشئين تمكن من الوصول لهذه المكانة وإبهار الجميع بما لديهم من مشروع الروبوتات في مجال الطيران بالمدن الذكية. لقد حصل الفريق على جائزة الإبداع لليجو التعليمي LEGO وذلك من خلال تصميم المطار الذكي في تطبيقات المدن الذكية. وقد تم تصنيف الفريق ليكون من ضمن أفضل إثني عشر فريقاً في العالم. وقد كان فريق أصداء هو الفريق الوحيد ذو معوقاتٍ في السمع، وذلك من بين ٧٥ فريقاً متنافسين في المجر.

تسعد سيمكس بهذه الرحلة مثلما تفتخر أيضا بما وصل اليه المتسابقون، وبمشاركتهم في تحقيق هدفهم والمساهمة في تمكين الأطفال ذوي الهمم في إعادة رسم مستقبلهم بل وإكتشاف الفرص أمام أعينهم. كما أن النجاح الذي حققه هذا الفريق من الصغار هو نجاح يمكن من خلاله للمجتمعات المهمشة الأخرى الوقوف بثبات والسير قدما وتحدي الظروف التي وضعهم فيها المجتمع؛ إنه السبيل لخلق القيمة لأنفسهم ولمجتمعاتهم.

إستقبال فريق أصداء والترحيب به في مكتب القاهرة

بكل الإحترام والتقدير لهذه الرحلة الملهمه، رحب موظفو سيمكس بفريق أصداء في مقر الشركة بالقاهرة. ألقى السيد / سامي سعد - رئيس مجلس الإدارة لجمعية أصداء - كلمة حول رحلة الجمعية والجهود التي بذلتها لأكثر من ثلاثين عاماً في خدمة قضية الدمج.

إجتمع الموظفون حول الفريق الشاب ومدربهم، والذي تدرب في نفس المؤسسة كطفل وأصبح الآن مدرب روبوتات للأطفال الصم. رحب فريق سيمكس بهم ترحيباً حاراً، وعلى الرغم من عدم وجود حوار بالكلمات، إلا أن المشاعر الإيجابية تواصلت من القلب إلى القلب.



Go Green! Go Sustainable!

Everything we do matters! And, when it is for the mother nature then the impact of how much we care is magnified. It is the wellness of those who are currently living and the welfare of generations to come after, that is at stake. In CEMEX, we are keen to take steady and consistent steps towards a better environment. In this article, we share with you some of the initiatives CEMEX carried out in the last 6 months.

Plant Scrap Sorting

Taking a new step in our plant cleanliness efforts and aiming towards a bigger goal of zero waste, a careful analysis was conducted to identify the different types of scrap produced by Assiut Cement plant. Scrap sorting stations were accordingly built to facilitate source separation onsite and a collection regimen was implemented for effective waste disposal. Sorted material includes wood, metals, rubber and hazardous waste material.

Bio Degradable Plastic Bags Competition

Advocating for combating the effects of irresponsible plastic consumption and disposal on the environment, CEMEX launched a competition in the Faculty of Sciences at Assiut University to address the matter. The students were invited to experiment with different chemical compounds to reach a formula that would disintegrate plastic within 40 days in a way that is eco-friendly. Stay tuned for the next issue for CEMEX Print for the competition results!

Paper Bag Initiative in Assiut Cement Plant & Ready Mix Batch Plants

Addressing the importance of proper waste disposal and in a step to reduce the amount of plastic used around Assiut Cement plant and CEMEX's ready-mix batch plants, CEMEX launched a new campaign to promote the use of paper bags for waste disposal. Every employee was handed a reusable pocket-held paper bag to dispose of waste until reaching the nearest bin. This initiative centralizes the locations of waste bins containing plastic waste bags and ensures they are used efficiently and utilized to the maximum.



Green Choices Awareness Sessions

Municipal waste remains to be the most significant contributor to waste disposed in urban cities. Many day-to-day choices can lead to efficiency in resource management as well as substantial improvement in energy and water consumption levels. To that end, CEMEX raised awareness by delivering a session to educate housewives of Mankabad village of different green choices they can make on a daily basis.

Ahmed Adham, Quarry Manager & Mohamed Abd El Fatah, Raw Materials Negotiator at CEMEX volunteered to deliver the session in collaboration with Mankabad Community Development NGO. The attendees engaged in useful discussions and mind stimulating inquiries from both volunteers. At the end of the session, they pledged to get back home and see what they can change for a better future.

Workshop on Building and Demolishing Waste Management

As CEMEX seeks to protect the environment at source and spread the concept of recycling to cope with the local and international trends. To that end, CEMEX participated in a workshop held by the "Waste Management Regulation Authority" at the Ministry of Environment. The workshop was organized in collaboration with "GIZ" and the "National Solid Waste Management Programme" aiming to prepare a fully integrated strategy on building and demolishing waste management. The strategy also plans to develop waste collection, and to reduce, recycle and safely dispose of building and demolishing wastes.

نعم للحفاظ على البيئة! نعم للإستدامة!



إن كل شيء نقوم به في حياتنا له معناه وأهميته! إلا أنه عندما يتعلق الأمر بالبيئة حولنا، فإن الأثر الناشئ عن تصرفاتنا يصبح أكثر أهمية. إذ إن أفعال اليوم تؤثر على حياة وصحة من يعيشون الآن ورفاهة ورخاء الأجيال التي ستأتي من بعد. ولهذا ففي سيمكس نحرص على إتخاذ خطواتٍ ثابتة نحو بيئة أفضل. وفي هذه المقالة، سنتشارك معكم بعض المبادرات التي أجرتها سيمكس في مدة الستة أشهر السابقة في هذا الإطار.

فرز مخلفات المصنع

خطوة جديدة نتخذها في إطار الجهود المبذولة للحفاظ على نظافة مصنعنا، وهي خطوة تهدف إلى تحقيق هدف أسمى ألا وهو القضاء على هدر المخلفات. تم إجراء دراسة لغرض تحديد مختلف أنواع المخلفات التي تنتج عن مصنع أسمنت أسيوط. وتم بالتالي إنشاء محطات لفرز المخلفات، وذلك لتسهيل عملية فصل المخلفات من منبعها في الموقع، وتم تطبيق نظام لتجميعها لغرض التخلص منها وبصورة فعالة. ومن ضمن المواد التي يتم فرزها الأخشاب والمعادن والمطاط ومواد النفايات الخطرة.

مسابقة الأكياس البلاستيك القابلة للتحلل

في إطار الجهود الرامية لمكافحة آثار الإستهلاك غير المسئول من البلاستيك والتخلص منه على حساب البيئة، أجرت سيمكس مسابقة في كلية العلوم بجامعة أسيوط لغرض التعامل على هذا الموضوع. وقد تم دعوة الطلاب للقيام بإجراء الاختبارات على مختلف التركيبات الكيميائية، وصولاً لوضع معادلة أو صيغة يمكن من خلالها تحليل الأكياس البلاستيك في غضون ٤٠ يوم بصورة صديقة للبيئة. وندعوكم لمتابعة العدد القادم من نشرة سيمكس الإخبارية للتعرف على نتائج المسابقة.

مبادرة الأكياس الورقية في مصنع أسمنت أسيوط ومحطات الخرسانة

من واقع أهمية التخلص السليم من النفايات وكخطوة في سبيل تخفيض كمية البلاستيك المُستخدم حول مصنع أسمنت أسيوط ومحطات الخرسانة الجاهزة، قامت سيمكس بإطلاق حملة جديدة نحو بيئة أفضل عن طريق إستخدام الأكياس الورقية للتخلص من المخلفات والنفايات. وقد تم تسليم كل عامل حقيبة ورقية يمكن إعادة استخدامها للتخلص المؤقت من النفايات لحين توصيلها لأقرب سلة مهملات. تركز هذه المبادرة على ضمان مركزية وترشيد مواقع سلال النفايات التي تحتوي على أكياس بلاستيكية للنفايات وتضمن إستخدامها بكفاءة وإستغلالها لأقصى الحدود.

جلسات توعية حول خيارات حماية البيئة

تظل المخلفات البلدية هي العامل الأكثر تأثيراً من حيث مساهمته في كمية النفايات التي يتم إنتاجها في المدن والمناطق الحضرية. إلا أن هناك خياراتٍ عديدة تظهر يوماً بعد يوم ويمكن من خلالها القيام بإدارة الموارد بكفاءة أكثر بالإضافة إلى إجراء تحسين ملموس في معدلات إستهلاك الطاقة والمياه. وفي هذا الشأن، قامت سيمكس بالعمل على رفع مستوى الوعي، وذلك من خلال إجراء جلسات لتعليم ربات البيوت في قرية منقباد السبل والخيارات المطروحة لحماية البيئة، وهي خيارات يمكنهم تطبيقها بصفة يومية.

وقد قام كلًا من أحمد أدهم، مدير المحاجر ومحمد عبد الفتاح، مفاوض بإدارة المشتريات، بالتطوع لإجراء جلسة التوعية وذلك بالتعاون مع جمعية تطوير المجتمع بمنقباد. وقد شارك الحضور في مناقشاتٍ مفيدة وكذلك تفاعلوا مع الإستفسارات والأفكار التي تم إثارتها. وفي نهاية الجلسة، تعهدوا بالرجوع لمنازلهم والتفكير في السبل التي يمكنهم من خلالها إحداث تغيير نحو مستقبل أفضل.



ورشة عمل لإدارة مخلفات البناء والهدم

تسعى سيمكس للحفاظ على البيئة ومصادرها ونشر فكرة إعادة التدوير والتي تواكب هذا الإتجاه محلياً وعالمياً. وفي هذا الإطار شاركت سيمكس بحضور ورشة العمل التي دعا إليها جهاز تنظيم إدارة المخلفات بوزارة البيئة. نُظمت الورشة بالتعاون مع الوكالة الألمانية للتعاون الدولي والبرنامج الوطني لإدارة المخلفات الصلبة بغرض إعداد إستراتيجية متكاملة لإدارة مخلفات البناء والهدم في جمهورية مصر العربية. تشمل الإستراتيجية الإدارة المتكاملة لمنظومة مخلفات البناء والهدم من تطوير لعمليات الجمع وتخفيض وإعادة استخدام وتدوير والتخلص الآمن من مخلفات البناء والهدم.

CEMEX Sponsors Triathlete Ahmed Gamal

Corporate offices are full of hidden gems! And CEMEX in Egypt has one!

In its headquarters in Cairo, CEMEX's superstar triathlete Ahmed Gamal, holds the title of Process and IT Manager. Ahmed is a distinguished athlete with years of dedication, exercise and hard work that earned him the 1st place in Suez's National Triathlon during 2019, for his age group. In addition to participating in triathlons, Ahmed is also an active participant in cycling, swimming and running competitions.

Recognizing the talent and emphasizing on the importance of nurturing role models for health and wellness, CEMEX decided to sponsor Ahmed and give him the necessary support that would enable him to maximize his opportunities and engage in more championships.

During November, Ahmed participated in Sahl Hasheesh Endurance Festival organized by The Trifactory's in Sahl Hasheesh city, by the Red Sea. A large number of athletes competed in this event and Ahmed competed in all 3 races. Empowered by his colleagues' expectations, Ahmed was able to achieve a record improvement in his rank versus last year's similar race.



In a statement Ahmed Gamal said, "being healthy is a mindset that is disciplined and goal oriented. This mindset makes you capable of constantly raising the bar and looking forward to the next record." He also added, "when this is coupled with an accelerator, like CEMEX's sponsorship in my case, it becomes easier to focus on goals and to coordinate time between work and sports."

Ending the year with a new challenge, Ahmed continued to train to achieve a new record in December's cycling event organized to mount Al Galala mountain which has a 1000 meter in elevation.

سيمكس تتولى رعاية أحمد جمال، رياضي السباقات الثلاثية

يوجد بمقار الشركات العديد من الجواهر المكنونة، وسيمكس في مصر لديها إحدى الجواهر!

ففي المقر الرئيسي بالقاهرة، يتولى نجم الرياضة الثلاثية أحمد جمال في سيمكس منصب مدير العمليات وتكنولوجيا المعلومات، وهو يعتبر بمثابة نموذج رياضي متميز. قضى أحمد أعواماً من الجهد والمثابرة وممارسة الرياضة والالتزام، مما جعله يحتل المركز الأول في مسابقة الثلاثي القومية بالسويس خلال عام ٢٠١٩، وذلك عن المجموعة العمرية التي يشارك فيها. وعلاوة على مسابقات الثلاثي، يعتبر أحمد مشاركاً نشطاً في مسابقات الدراجات والسباحة والعدو الأخرى.

وتقديرًا لما لديه من موهبة وتأكيدها على أهمية دعم وتعزيز هذه النماذج الرائعة لحفاظ على الصحة والتمتع بالعافية، قررت سيمكس القيام برعاية أحمد ومنحه ما يلزم من دعم، بحيث يمكنه الاستفادة بأقصى قدرة ممكنة مما هو متاح لديه من فرص، بل والمشاركة في المزيد من المسابقات.

وخلال شهر نوفمبر، شارك أحمد في مهرجان سهل حشيش لرياضات التحمل، وهو مهرجان تم تنظيمه من جانب المؤسسة الرياضية "ذا ترايفاكتوري" بمدينة سهل حشيش بالبحر الأحمر. وقد شارك في المهرجان عدداً كبيراً من الرياضيين، حيث تنافسوا في هذا الحدث، وكان من بينهم أحمد الذي شارك في ثلاثة مسابقات. وحسبما توقع له زملائه، تمكن أحمد من إحراز تطور ملحوظ في سجل نتائجه عما حققه في نفس المسابقة في العام السابق.

وفي سياق حديثه، صرح أحمد قائلاً "بأن التمتع بالصحة هو منطلق فكري قائم على التخطيط ووضع الأهداف وتحقيقها. فهذا المنطلق الفكري هو ما يجعلك قادراً على التنافس وتحسين الأداء والتطلع لتحقيق الإنجاز التالي." كما أضاف قائلاً أنه "عندما يُصادف هذا الطموح عامل دفع وتشجيع، مثل رعاية سيمكس في حالتي، يصبر الأمر أسهل من حيث التركيز على الأهداف وتنسيق الوقت بين العمل والرياضة."

ومع انتهاء العام الجاري بتحدي جديد، واصل أحمد تدريبه وصولاً لتحقيق سجل إنجازات جديد في مسابقة ديسمبر للدراجات، وهي مسابقة تم تنظيمها لغرض تسلق جبل الجلالة، وهو جبل بارتفاع ١٠٠٠ متر.



On a ZERO to FIT Level.. How Fit Do You Think You Are?

In common views, a person who is usually able to endure physical effort and perform heavy tasks without feeling a burden is generally regarded as a fit person. While the majority are inclined to hold this understanding of fitness, we at CEMEX like to see physical stamina as only one of the factors required to achieve complete wellness. Subsequently, if physical fitness is your benchmark, in this article, let us tell you about ours!

To achieve wellness, one needs to restore balance in many aspects of the daily life. The correct approach to that, involves analyzing elements like physical ability along with others, such as nutrition, sleep and spiritual activity.

At CEMEX, we developed the Fit4Life program to bring our employees the best of all worlds. On a span of several months, a schedule of challenging and diverse targets was given to the employees who signed up for the programs to gradually change habits and adopt an integrated approach to a healthy lifestyle.



Alongside the employees who chose to join Fit4Life, others were also invited to attend nutrition and workout sessions given by Aly Mazhar, Fitness Athlete & Founder of BeFit 360. Through this fruitful partnership, even those employees who were reluctant to commit to a long-term program like Fit4Life, got in contact with useful information about the total approach to wellness, easy daily workout from home and most importantly an answer to all the myths about eating habits, nutrition, calorie burn, hydration and others.

With this round of the program coming to an end soon, we cannot be more enthusiastic to know who will win the champion title for Fit4Life program this year!

تعتقد أنك لائق صحياً.. فهل أنت واثق؟

من المنظور العام، يعتبر الشخص الذي يستطيع تحمل الجهد البدني وتأدية مهام ثقيلة دونهما الإحساس بالتعب شخصاً لائق صحياً. وعلى الرغم من أن الغالبية العظمى من الناس يميلون إلى هذا النوع من الفهم في منظورهم للصحة، إلا أننا في سيمكس نرى أن الصحة البدنية هي مجرد أحد العوامل اللازمة لتحقيق اللياقة الصحية. وبالتالي، فإذا كانت اللياقة البدنية هي معيارك في الحكم على الأمر فدعنا في هذا المقال نشاركك معيارنا.

ووصولاً لتحقيق الرفاهة الصحية، يحتاج الإنسان إلى إستعادة التوازن في العديد من النواحي في حياته اليومية. ويتمثل المنهج الصحيح في هذا الشأن في تحليل العناصر المختلفة مثل القدرة البدنية وغير ذلك من العناصر الأخرى كالتغذية السليمة والنوم الكافي والأنشطة الروحية. ولهذا، فنحن في سيمكس قد قمنا بتطوير برنامج "فِث فور لايف" (الصحة من أجل الحياة) وذلك لنوفر لعاملينا الأفضل في كل شيء في حياتهم الصحية. وعلى مدار عدة شهور، تم وضع جدول يضم أهداف تتسم بالتحدي والتنوع بالنسبة للموظفين المشاركين في البرامج، وذلك لغرض تغيير عاداتهم وتبني منهج متكامل لأسلوب حياة صحية سليمة.

وبالإضافة لمن إختاروا الانضمام لبرنامج الصحة من أجل الحياة، تم دعوة العاملين الآخرين لحضور جلسات تدريب وتوعية غذائية أجرها الرياضي البارز علي مظهر، مؤسس "بي فت ٣٦٠". ومن خلال هذه الشراكة المثمرة، حتى العاملين الذين ترددوا في الإلتزام ببرنامج طويل الأمد مثل برنامج "الصحة من أجل الحياة"، تمكنوا من الحصول على معلومات مفيدة بشأن المنهج الشامل للصحة والرفاهة، وكذا معلومات حول التدريبات المنزلية السهلة، بل والأهم وجدوا إجابة لجميع المعلومات المخلوطة عن عادات الطعام والتغذية وحرق السعرات الحرارية والترطيب وخلافه.

بإنتهاء هذه الجولة من البرنامج، فإننا نشعر بحماسة كبيرة ونتطلع لمعرفة من سيفوز بلقب البطولة في برنامج "الصحة من أجل الحياة"!



Since Abydos Events to Date, Sohag is at Center Stage

Sohag! It is an area in the heart of Upper Egypt, embodying history and modernity. The Governorate of Sohag is our memoir of the long-time events as of the era of Pharos through all other times and eras. Every era left us a unique mark narrating stories of our homeland. In this article, we will shed light on those who build up the present of Sohag. We will also share some activities we performed during the past six months.

Project Management Program at the Faculty of Engineering, Sohag University

Under the cooperation protocol concluded with the University of Sohag, CEMEX organized a project management program for the Sohag university students. The program received 112 civil and architectural department students. It aims to apply the concept of practical project management to help students use academic subjects in practical reality after graduation. During the lectures, students learn about CEMEX ecofriendly products and discuss various significant construction topics.

Provision of Practical Devices to Engineering Students at Sohag University

In support of the continuous, long-term partnership with the University of Sohag, CEMEX is always keen to find means of cooperation and support to the university, which is a pioneering and significant educational beacon in Upper Egypt. In light of the cooperation protocol with the Faculty of Engineering, Sohag University, CEMEX cooperates with the faculty to support the education process and assist in proving a suitable climate for future engineers. In this context, CEMEX provided scientific devices to the faculty of engineering, believing in the significant efforts exerted by the faculty to develop the education process and scientific research to build up a better future.

CEMEX Holds Educational Seminar for South Sohag Contractors at the Faculty of Engineering, Sohag University

In cooperation with the Faculty of Engineering, Sohag University, CEMEX organized an educational seminar for South Sohag contractors. The seminar discussed the cement-manufacturing process, introduced CEMEX ecofriendly products, and reviewed the principles of modern construction. The attendees further discussed concrete problems and how concrete is affected by cement components, heat and water. After the seminar was finalized the contractors received responses to all their questions. CEMEX always seeks to provide permanent support to its clients and share all up-to-date developments in the construction market.

CEMEX Hosts Sohag Contractors in Assuit Cement Plant

In Assuit Cement Plant, CEMEX hosted a group of Sohag contractors who took a tour in the cement plant to learn how cement is manufactured and be aware of the international quality standards of the ecofriendly Assuit Cement products. Believing in the significance of the contracting sector in Egypt and its role in achieving the planned upraise in the field of construction, CEMEX is keen to continuously communicate with contractors and support them as required for the best performance of their business. During the day, the contractors attended highly informative seminars where CEMEX discussed highly significant topics, including the principles of modern construction and the means to avoid various persistent problems in the field of construction today.

CEMEX 1st Conference (2019) Launch in Sohag

In presence of a large number of top tier contractors in the governorate of Sohag, CEMEX launched its 1st conference in the Central City of Dar El Salam, the Governorate of Sohag. The conference aims to develop means of communication with CEMEX clients in the Governorate with regards to the construction market. The conference was attended by CEMEX representatives from the marketing, laboratories, customer service and sales departments. During the conference, CEMEX described cement tests made by the mobile Assuit Cement Laboratory and discussed carefully selected technical topics to help contractors avoid persistence impediments in the construction operations. Furthermore, CEMEX representatives shed light on the ecofriendly Assuit Cement products and held various discussions with the participant contractors.

منذ معبد أبيدوس وحتى الآن.. سوهاج تظل في قلب الأحداث

سوهاج، موقع فريد في قلب صعيد مصر تتجسد فيه عراقة التاريخ وحدائة اليوم. تتميز المحافظة بكونها صندوق لذاكرة الأحداث منذ عهد الفراعنة ومروراً بكل الأزمنة والعصور، حيث ترك كل من مر بصمة فريدة تتلو علينا اليوم قَصص الوطن. في مقالنا هذا نُلقي الضوء على من يشييدون حاضر سوهاج ونشارككم بعض الأنشطة التي قمنا بها في المحافظة في خلال الستة أشهر الماضية.

دورة إدارة المشروعات بكلية الهندسة جامعة سوهاج

نظمت سيمكس دورة إدارة المشروعات لطلبة كلية الهندسة بجامعة سوهاج وذلك ضمن بروتوكول التعاون الموقع مع الجامعة. إستضافت الدورة ١١٢ طالب من أقسام الهندسة المدنية والمعمارية. وتهدف الدورة إلى تطبيق مفهوم إدارة المشروعات بطريقة عملية تساعد الطلاب على إستغلال المادة الأكاديمية التي يدرسونها في الكلية في الواقع العملي عند التخرج. خلال المحاضرة يتم تعريف الطلاب بمنتجات سيمكس الصديقة للبيئة، ومناقشة العديد من المواضيع الهامة المتعلقة بمجال البناء والتشييد.

توفير الأجهزة العملية لكلية الهندسة بجامعة سوهاج

دعماً لشراكة مستمرة منذ سنوات طويلة، تحرص سيمكس دائماً على إيجاد سبل تعاون ودعم لجامعة سوهاج كونها أحد المنارات التعليمية الرائدة والمهمة بصعيد مصر. في ضوء بروتوكول التعاون مع كلية الهندسة بجامعة سوهاج، تتعاون سيمكس مع الكلية لدعم العملية التعليمية والمساعدة على توفير المناخ الملائم لتخريج مهندسي المستقبل. وفي هذا الإطار، قامت سيمكس بتوفير بعض الأجهزة المعملية لكلية الهندسة إيماناً منها بأهمية المجهود الذي تبذله الكلية للتطوير من العملية التعليمية والبحث العلمي نحو بناء مستقبل أفضل.

سيمكس تقيم ندوة تثقيفية لمقاولي جنوب سوهاج بكلية الهندسة بجامعة سوهاج

نظمت سيمكس بالتعاون مع كلية الهندسة بجامعة سوهاج ندوة تثقيفية لمقاولي جنوب سوهاج وخلال الندوة تم شرح عملية تصنيع الأسمنت والتعريف بمنتجات سيمكس المطورة الصديقة للبيئة وأساسيات ومبادئ علم البناء الحديث. تم أيضاً من خلال الندوة مناقشة مشاكل الخرسانة وكيفية تأثرها بمكونات الأسمنت والحرارة والمياه. عقب إنتهاء الندوة تم الرد على أسئلة وإستفسارات المقاولين حيث تسعى سيمكس دائماً لتقديم الدعم لعملائها ومشاركتهم أحدث مستجدات سوق التشييد والبناء.

سيمكس تستضيف مقاولي سوهاج في مصنع أسمنت أسيوط

استضافت سيمكس مصنع أسمنت أسيوط ضيوفها من مقاولي سوهاج لعمل جولة تعريفية في المصنع للتعرف على كيفية صناعة الأسمنت، ومعايير الجودة العالمية لمنتجات أسمنت أسيوط المطورة الصديقة للبيئة. وإيماناً من سيمكس بأهمية قطاع المقاولين في مصر لإحراز النهضة المرجوة في مجال التشييد والبناء، تعمل الشركة على مداومة التواصل معهم ومدهم بالدعم اللازم لتأدية عملهم بشكل أفضل. تضمن اليوم ندوات ثرية غطت مواضيع هامة ومنها التعريف بأساسيات ومبادئ علم البناء الحديث وكيفية تفادي العديد من المشاكل المتكررة في سوق البناء اليوم.

إطلاق المؤتمر الأول لسيمكس بمحافظة سوهاج لعام ٢٠١٩

بحضور عدد كبير من كبار مقاولي محافظة سوهاج أطلقت سيمكس مؤتمرها الأول مركز دار السلام بمحافظة سوهاج لزيادة قنوات التواصل مع عملائها بالمحافظة فيما يخص سوق التشييد والبناء. حضر المؤتمر عدد من ممثلي الشركة من قطاعات التسويق والمعامل وخدمة العملاء والمبيعات وتم خلال المؤتمر عرض الإختيارات التي تجرى على الأسمنت من خلال إستخدام معمل أسمنت أسيوط المتنقل ومناقشة بعض المواضيع الفنية المنتقاة بعناية والتي من شأنها مساعدة المقاولين على تفادي العقبات المتكررة في عمليات البناء. أثناء المؤتمر تم أيضاً إلقاء الضوء على منتجات أسمنت أسيوط الصديقة للبيئة وفتح المجال للنقاش بين المقاولين وممثلين الشركة.



CEMEX Management Renews Commitment to Health and Safety

CEMEX's annual safety summits emphasize and renew leadership in safety and commitment of current and new executives to the global safety standards employed across CEMEX's facilities. During the past events, health and safety performance indicators are shared, areas of improvement are discussed and top safety performers in each area are recognized.

Being a leading company in Health and Safety performance, CEMEX has identified key areas to focus on for an enhanced safety performance; Leadership, Risk Management, Contractors Safety, Driving Safety, Emergency Management, 5S & Leakage Elimination. These focal axes draw the map of activities and workshops conducted all year round to ensure safety of all our employees and contractors on-site and off-site.

In this article, we will share with you some of the experiential activities that were conducted during our 2019 Safety Summits.

Blindfold Activity

Providing the correct Personal Protection Equipment (PPEs) to safeguard our people is one of the vital safety mandates at CEMEX. Emphasizing on the importance of abiding by the proper PPEs for every task and the eye protection glasses being one of them, a specific experiential activity was designed. In this activity, participants were asked to wear a blindfold to reflect the feelings of any injured person when missing one of his eyes.



"What About Your Health?" Campaign

Because health is the greatest wealth, CEMEX cares about the wellbeing of its employees. During the summit a series of medical examinations were performed utilizing a Quantum Resonance Magnetic Analyzer which provided information for employees about their organs' performance such as the kidneys, liver and lungs. Employees were also checked for vitamin levels and heavy metal contamination.

Global Road Safety Campaigns: "Other Road Users"

Everyone needs adequate training before sitting behind the driving wheel, be it a truck mixer driver, a bulk truck driver or any of us! For that purpose, a refresher was conducted to remind everyone with the necessities to account for before staring the engine, such as checking the vehicle, being attentive to the warning signs and noticing the reflectors.

In addition, a campaign was launched to raise awareness of and for the vulnerable road users, such as pedestrians and cyclists. All employees were reminded, in their capacity as drivers with the blind spots and how vulnerable the road users can be. They were also reminded in their capacity as pedestrians that they need to exercise care and spread awareness in their circles with the limitation on visibility angles available for drivers behind wheels, and that the larger the truck size is, the wider the blind spots become.

إدارة سيمكس تجدد التزامها بالحفاظ على السلامة والصحة المهنية



تعتبر قمم السلامة والصحة المهنية السنوية التي تعقدها سيمكس بمثابة تأكيد وتجديد لريادتها في هذا المجال ودعماً لالتزام المسؤولين التنفيذيين الحاليين والجدد بالمعايير الدولية السارية على مستوى مرافق سيمكس. خلال الفعاليات التي تمت في الأشهر الأخيرة، تم استعراض مؤشرات أداء السلامة والصحة المهنية وجرى النقاش حول المجالات التي شهدت تطوراً. كما تم أيضاً تكريم أكثر الناس التزاماً من الإدارات المختلفة.

كونها شركة رائدة في مجال الصحة والسلامة، قامت سيمكس بتحديد المجالات الرئيسية الواجب التركيز عليها لدعم إجراءات السلامة والأمان، ألا وهي القيادة، وإدارة المخاطر، وسلامة المقاولين، وإدارة الطوارئ، ومعالجة التسريبات. تلك المجالات الرئيسية هي التي ترسم خريطة الأنشطة وورش العمل طوال العام، وذلك لضمان سلامة جميع العاملين والمقاولين في مواقعنا وخارجها.

وفي هذه المقالة، نطالعكم على بعض النشاطات التفاعلية التي أجريناها خلال قمم الامن والسلامة لعام ٢٠١٩.

نشاط غطاء العين

تعتبر عملية توفير معدات الحماية الشخصية والتي تُستخدم لحماية موظفينا هي أحد الالتزامات الرئيسية للسلامة في سيمكس. ولهذا، فتأكيداً على أهمية الالتزام باستخدام المعدات المذكورة في كل مهمة، فقد تم تصميم نشاط تفاعلي بهذا الشأن. وبما أن نظارات حماية العين تُعتبر أحد أهم المعدات، طُلب من المشاركين القيام بارتداء غطاء العين حتى يشعروا بما يشعر به أي شخص مُصاب حين يفقد إحدى عينيه.

دعم القيادة العملية للحفاظ على السلامة والأمان

حتى تكون عملية القيادة في مجال السلامة مؤثرة يجب أن تُرى وتُشعر في كافة نواحي العمل اليومي، سواءاً كان في المقر الإداري أو في المصنع. ولهذا، فنحن في سيمكس نعتبر القيادة للحفاظ على السلامة والأمان بمثابة مفهوم عملي نستخدمه لغرض متابعة وتسجيل السلوكيات غير الآمنة في مقر العمل، وهي سلوكيات خطيرة التي قد تؤدي إلى إحداث خسائر أو وقوع حوادث.

ولدعم تنفيذ نظام التقييم والجودة المرتبط بالقيادة العملية للحفاظ على السلامة والأمان، فقد تم إجراء ورشة عمل في إطار النشاطات التي جرت في قمم السلامة والصحة المهنية. وخلال ورشة العمل، تم عرض ملاحظات مرتبطة بوضوح الورشة وجرى النقاش بشأنها. وقد كان للمجموعات المشاركة فرصاً للتعليق على جودة المتابعات، مع تحديد السلوكيات الآمنة وغير الآمنة في نماذج القيادة العملية التي يتم تقديمها من خلال التطبيق الإلكتروني المُخصص "إنتلكس".

حملة "الحفاظ على الصحة"

بما أن الصحة هي أعظم ثروة يملكها الإنسان، توجه سيمكس عنايتها لصحة ورفاهة العاملين لديها. وخلال القمة، تم إجراء سلسلة من الفحوصات الطبية باستخدام جهاز التحليل بالرنين المغناطيسي، وهو جهاز يُوفر معلومات للعاملين بشأن أداء مختلف أعضاء الجسم، مثل الكلى، والكبد، والرئتين. وقد تم فحص العاملين أيضاً لمعرفة مستويات الفيتامينات ودرجة التلوث بالمعادن الفلزية الثقيلة.

الحملة الدولية للحفاظ على أمان الطرق "مراعاة مستخدمي الطرق الآخرين"

إن كل فرد يحتاج إلى الحصول على ما يكفي من تدريب قبل الجلوس خلف عجلة القيادة، سواء للعمل كقائد لشاحنة خلط أسمنت، أو كقائد لشاحنة كبيرة أو حتى مركبة عادية كأي منا! ولهذا الغرض، فقد تم عقد جلسة تذكيرية بكل ما هو ضروري قبل الشروع في تشغيل المحرك، ومن ذلك مثلاً فحص المركبة، ومراعاة علامات التحذير وملاحظة الإشارات العاكسة وخلافه.

وعلاوة على ذلك، فقد تم إطلاق حملة لرفع مستوى الوعي بشأن مستخدمي الطرق المعرضين للخطر، مثل المشاة وراكبي الدراجات. كما تم تذكير جميع العاملين، وباعتبارهم قائدي مركبات، بالمناطق التي تنعدم فيها الرؤية وكيفية التعامل مع مستخدمي الطرق فيها. كما تم تذكيرهم أيضاً، وباعتبارهم مشاه بأنهم في حاجة لممارسة الحرص والعمل على نشر الوعي في دوائرهم خاصة مع محدودية الرؤية من الزوايا المختلفة المتاحة للسائقين خلف عجلات القيادة، وأنه كلما زاد حجم الشاحنة، كلما زادت المساحات التي تنعدم فيها الرؤية.



Anti-Obesity and Anti-Anemia School Session

In line with the Government’s plan to reduce anemia and obesity, CEMEX organized a nutrition awareness session in Al Salam School in Mankabad village in Assiut. During the visit, nutrition professors from the Faculty of Medicine at Assiut University, introduced the students to the types of food that should be avoided for the damage it causes their bodies. They also shared foundations of proper nutrition and drew attention to the basic healthy food kids can find in their kitchens on a day-to-day basis. To urge students to start adopting a healthy approach, CEMEX distributed a healthy snack emphasizing that building a better future starts with eating right.

CEMEX Employee Contribution Program – School Fees Initiative

Exercising responsibility towards their community, CEMEX employees launched an internal call for fundraising to help underprivileged kids in schools to get their education for the academic year 2019-2020. Coming to know that although the governmental school fees are very nominal, it is still one of the considerable obstacles that may stand between a kid and an education opportunity in poor families, CEMEX employees chose to eliminate the barriers for kids they can reach to. With collective efforts they were able to cover school fees for poor kids in 7 school.

Blood donation! An endowment from one heart to the other!

What is the greatest form of giving? It is giving a part of yourself to someone. A remarkable endowment as an act of sharing health and wellness. A belief deep-rooted in the hearts and minds of our employees, keeping them bound and committed to CEMEX’s Assiut Cement Plant blood drives year after year. With every act of giving, 3 lives are saved where the donated blood is segregated into different products. Much appreciation to those who put the health and wellbeing of other in front of them!

Mahmoud El Shazly’s Gift to Anwar El Sadat Museum!

Achieving one of his long-planned goals, Mahmoud El Shazly the young talented artist sponsored by CEMEX, gifted a masterpiece sculpture of late President Anwar El Sadat to the president’s museum in Bibliotheca Alexandrina. Not only has Mahmoud worked hard to fulfill a dream of his to honor one of his icons and role models, his exceptional talent also automatically qualified the statue to become the featured statue of the museum and gave the young talent a lot of media exposure and introduced him to a new base of fans. Assiut community still awaits a lot from Mahmoud. Keep it going, Mahmoud!

جلسة مدرسية لمكافحة السمنة والأنيميا

في إطار خطة الدولة التي تهدف إلى خفض مُعدلات الأنيميا والسمنة، قامت سيمكس بتنظيم جلسة توعية غذائية في مدرسة السلام بقرية منقباد بأسسوط. خلال الزيارة، قام أساتذة مختصين بالتغذية من كلية الطب بجامعة أسسوط بتعريف الطلاب بأنواع الأغذية التي ينبغي عليهم تجنبها، والأضرار التي تُحدثها في أجسامهم. كما قاموا بإستعراض أسس التغذية السليمة ولفت إنتباه الحضور للأغذية الصحية الأساسية التي يمكن للأطفال العثور عليها في منازلهم بصفة يومية. وحتى يتم تشجيع الطلاب على السير بنظام صحي سليم، قامت سيمكس بتوزيع وجبات صحية خفيفة للتأكيد على أن بناء مستقبل أفضل يبدأ بالأكل السليم.

مبادرة موظفي سيمكس للرسوم المدرسية

إستشعارًا للمسئولية تجاه مجتمعهم، قام موظفي سيمكس بإجراء دعوة لزملائهم للتكاتف ولجمع مبالغ مالية لمعاونة الأطفال المعوزين والمحرومين في المدارس ومساعدتهم على إكمال تعليمهم في العام الأكاديمي ٢٠١٩-٢٠٢٠. وعلى الرغم من أن رسوم المدرسة الحكومية رسوم محدودة للغاية، إلا أنها مع ذلك لا تزال تمثل عائقا يحول بين طفل الأسرة الفقيرة وبين فرصة تعليمه. ولهذا، فقد قام موظفي سيمكس بالعمل على إزالة الحواجز أمام الأطفال الذين تمكنوا من الوصول إليهم. ومع جهودهم وتضافرهم في هذا الأمر، تمكنوا من تغطية الرسوم المدرسية للفقراء من الأطفال في سبع مدارس.

التبرع بالدم! عطاء من القلب يُمنح للآخرين!

ما هو أعظم نموذج للعطاء؟ إنه العطاء الذي يُمنح فيه جزءٌ منك إلى غيرك. إنه ولا شك عطاءٌ مُميز ملمّحه الأساسي التشارك في الصحة والعافية. يترجم هذا العطاء كإلتزام من موظفينا تجاه حملة التبرع بالدم التي ينظمها مصنع أسمنت أسسوط عامًا بعد عام. فمع كل تبرع، يتم إنقاذ حياة ثلاثة اشخاص، حين يتم فصل الدماء المُتبرع بها لثلاثة منتجاتٍ طبية وإسعافية مختلفة. تحية كبيرة وتقدير بالغ لكل من وضع نصب أعينه صحة الآخرين وعافيتهم ورفاهتهم!

هدية محمود الشاذلي تُزيّن متحف أنور السادات!

قام محمود الشاذلي، وهو فنان شاب موهوب تتولى سيمكس رعايته، بتحقيق حلم كان يدعوه بعيد المنال. إذ قام بمنح تمثال فني مميز من صُنعه للرئيس الراحل أنور السادات إلى متحف الرئيس بمكتبة الإسكندرية. إن الجهد البالغ الذي بذله محمود لم يثمر فقط عن تحقيق حلمه الخاص في تكريم إحدى القدوات البارزة في حياته، بل أفرزت موهبته الإستثنائية أيضًا حافزاً لتأهيل عمله الفني الرائع ليكون بمثابة تحفة فنية بارزة في المتحف. موهبته الشابة وعمله حازا على الكثير من التغطيات الإعلامية، وتم تقديمه وعرض موهبته على قاعدة جديدة من الجماهير المشجعة لهذا النوع من الفنون الراقية، إن مجتمع أسسوط ما يزال ينتظر الكثير من محمود، ونحن ندعمه ونشجعه على الإستمرار في ثقل موهبته الكبيرة!



Our Holistic Approach to a Favorable Workplace

Our approach to creating a positive and vibrant workplace is all inclusive! And we like it!

At CEMEX, when we plan our annual programs, we plan holistically, to cover the mental and physical wellness together. Many rounds of brainstorming and discussions behind closed doors take place to ensure a year that is well designed to achieve balance and give our employees one more reason to celebrate being with CEMEX.

Decluttering Day

It's the Winter, but already feels like Spring here! At office, we brought the Spring cleaning a few months earlier to the workplace. We invited our employees to put aside their work, dress in aprons and gloves and recite together the magic spell. Two hours is what our employees had to declutter their desks, shelves and drawers to start the year with sparkling and free spaces. There are massive benefits for decluttering, all of which we happily brought to our employees. As a bonus, all items disposed where sorted and donated to an NGO for recycling.

Time Out for Fun!

Though Santa is not real, our Christmas celebrations at head office were! Arriving to office on Christmas Eve, CEMEX employees found a huge decorated tree with tens of presents lying under and waiting for a hand to grab. Not only was this gesture loved by our employees, but also jaws were dropping to how personalized the gifts prepared by Human Resources team were. Everyone who held a bag, saw something of themselves in it; a favorite football team, a loved fragrance, an electronic gadget they once said they wanted or an office essential they've been searching for!

Not only that, the celebration also included a time out of work, where employees relaxed on bean bags to watch a light comedy movie, have lunch and take some pictures to save the memories of a very unusual day in Cairo head office.

Likewise, our employees in Assiut spent a day in the open gardens at the plant where they enjoyed group activities, games and entertainment shows along with delicious food. A raffle prize round took place where our employees got to earn many valuable gifts and electronic gadgets.

The outdoor setup energized the team to dive into the new year with huge energy and readiness to record new numbers taking the year's challenges to a new level.

Medical Examination for All Employees

Health is one of the main blocks in the wellness puzzle. Those who pay careful attention to it, enjoy every breath in and out as long as they live. Believing that correct diagnosis takes you a long way in the health and wellbeing journey, we offered all our employees in 2019 a full medical check up to understand more about their bodies. One of Egypt's prominent laboratories was invited to collect blood samples from our employees to run a diagnostic initial screening for silent diseases and provide results the week after.

Breast Cancer Awareness

Breast Cancer is one of the most feared beasts in modern times; it takes away lives of mothers, sisters, daughters and friends and leaves us with the void of their absence. Although it is ranked among the most common cancer types of all, it is one that scores very high recovery rates when detected early enough. In order to honor many lives that were lost to this cancer and to raise awareness of the importance of early detection, CEMEX organized a symbolic act where employees wore on the pink breast cancer awareness ribbons, ladies where invited to have a fully-paid mammogram and men were asked to remind their female family members that early detection is the key to cure.



منهجاً متكاملًا لبيئة عمل إيجابية

إن منهجنا الرامي لخلق بيئة عمل تتصف بالإيجابية والحيوية هو منهج شامل ومتكامل! وهو المحبب والمفضل لدينا!

في سيمكس، عندما نقوم بالتخطيط لبرامجنا السنوية، فإننا نخطط تخطيطاً شاملاً، يجمع ما بين الحفاظ على الصحتين النفسية والبدنية. ولهذا فهناك العديد من جلسات النقاش وتبادل الأفكار التي تجري داخل مؤسستنا، لنضمن عاما من العمل يحقق التوازن ويمنح عاملينا من الأسباب ما يدعوهم على الدوام إلى الإحتفال بكونهم جزءاً من سيمكس.

يوم "ضوءاء بصرية أقل"

إنه الشتاء، ولكننا نشعر هنا أنه الربيع! هذا لأننا قمنا بعملية تنظيف وإزالة ضوءاء بصرية في مقر العمل، حيث دعونا موظفينا لترك أعمالهم قليلا وارتداء مآزر وقفازات وإستخدام أياديهم السحرية. ساعتين فقط هو كل ما لزمهم لتنظيم مكاتبهم والأرفف والأدراج، لكي يبدأ العام بمقر عمل يتمتع ببريق النظافة والتنظيم. هناك ولا شك مزايا عديدة لعملية إزالة الضوءاء البصرية، وأردنا بتنظيم هذا اليوم أن نجلبها لموظفينا. وكعمل إيجابي إضافي قمنا بفرز المخلفات والتبرع بها إلى مؤسسة أهلية لإعادة تدويرها.

وقت مستقطع مليء بالمرح

بقدر ما سالتنا كلوز هو مجرد شخصية خيالية، كانت إحتفالات عيد الميلاد في مقرنا الرئيسي مليئة بالحياء! فعندما وصل موظفينا إلى مقر الشركة في عشية عيد الميلاد، وجدوا أمامهم شجرة كبيرة مزينة بعشرات الهدايا التي تنتظر أصحابها. كانت هذه اللمحة محل إعجاب من موظفينا ملدى الدقة في إختيار الهدايا التي أعدها فريق الموارد البشرية. مست الهدايا شيئا في قلوبهم لأن كلا منها كانت تحوي شيئا تتوق نفسه اليه، فهناك حقيبة تحوي مقننات لفريق كرة قدم مفضل، وأخرى تحوي عطرأ محبباً، وأخرى تحوي أداة الكترونية قالوا في مرة أنهم يرغبونها وأخرى تحوي شيئا للمكتب كانوا يبحثون عنه!

ولم يقف الأمر عند هذا الحد، بل كان الإحتفال عبارة عن وقت مستقطع توقف فيه العاملین عن العمل، وإستمعوا بحالة من الإسترخاء ومشاهدة فيلم كوميدي وتناول الغذاء. وقام البعض بأخذ بعض الصور التذكارية لهذا اليوم الإستثنائي الذي عاشه موظفونا في المقر الرئيسي بالقاهرة.

بالمثل، إستمع موظفونا في أسبوط بقضاء يوم في الحدائق المفتوحة بالمصنع حيث أمضوا وقتهم منشغلين بالأنشطة جماعية والألعاب والعروض الترفيهية وتناول الطعام اللذيذ. تم أيضاً إجراء جولة سحب على جوائز قيمة حيث حصل موظفونا على العديد من الهدايا القيمة والأجهزة الكهربائية. سمحت الأجواء المختلفة في الهواء الطلق لموظفينا بالإستعداد للعام الجديد بطاقة هائلة لتسجيل أرقام جديدة والتعامل مع تحديات العام بشكل جديد.



الفحص الطبي لجميع العاملين

تعتبر الصحة هي إحدى الركائز الأساسية لمعادلة الحياة، فالذين يراعون صحتهم، يمكنهم التمتع بكل يوم في حياتهم. وبالتالي فمن واقع إيماننا بأن التشخيص السليم يمنح الإنسان عمراً مليئاً من الصحة والرفاهة، فقد وفرنا لجميع عاملينا في عام ٢٠١٩ عمليات فحص طبي كاملة حتى يتعرفوا أكثر وأكثر عن حالة أجسادهم وأوضاعهم الصحية. وقد تم دعوة إحدى المعامل الطبية البارزة في مصر للقيام بجمع عينات الدم من عاملينا، وذلك لغرض إجراء تشخيص ميدئي لأية أمراض قد تكون كامنة وتقديم النتائج بعد ذلك بأسبوع.

التوعية بسرطان الثدي

يعتبر سرطان الثدي من أكثر الأمراض المخيفة في عصرنا الحالي، فهو مرض يسرق حياة الأمهات والأخوات والإبنات والصديقات، ويتسبب في معاناتنا من الوحدة بسبب فقدانهم. وعلى الرغم من أن هذا المرض مُصنّف من الأكثر شيوعاً في أنواع السرطان، إلا أنه تم تسجيل نسب عالية من الشفاء منه في حال إكتشافه في مراحل المبكرة. تكرّماً لمن فقدوا حياتهم بسبب هذا السرطان ونشر الوعي بأهمية متابعته مبكراً، قامت سيمكس بتنظيم لفئة رمزية قام خلالها العاملون بإرتداء الشعارات الوردية التي ترمز إلى الوقاية من سرطان الثدي. تم كذلك دعوة السيدات لإجراء أشعة ميموجرام مدفوعة القيمة بالكامل، ودعوة الرجال لتذكير الإناث من أسرهم بأن الكشف المبكر هو أساس العلاج.



www.cemex.com.eg