

في مصر

# سيمكس

المجلة الإخبارية

العدد رقم ٢ ٢٠١٤

أسبوع السلامة ٢٠١٤

سيمكس تحتفل باليوم العائلي  
السنوي في اسبوت

سيمكس تتبرع بـ ٢٠ طن أسمنت  
لمتضرري السيول بمحافظة أسيوط

سيمكس مصر تحصل على جائزة  
«أحسن عمليات نقل برى» في مسابقة  
سيمكس العالمية لعام ٢٠١٣

خدمة عملاء الخرسانة الجاهزة

١٦٦٠٩

الاتصال بنا  
المقر الرئيسي: ٢، شارع عباس العقاد، مدينة نصر، القاهرة  
الهاتف: ٨٦٠٠-٢٤٠٧ (٢٠٢) فاكس: ٢٢٦٠-٢٣٢٥ (٢٠٢)  
الموقع الإلكتروني: www.cemex.com.eg



## رسالة العضو المنتدب

كونه شريك في منظومة مواطنة الشركات. خلال الربع الأول، أبرمت مؤسسة سيمكس مصر اتفاقا مع برنامج الغذاء العالمي لمواصلة برنامج التغذية المدرسية التي يستفيد منها ٤٠٠٠ أسرة في أسيوط، واحتفلت المؤسسة بيوم اليتيم للعام العاشر على التوالي و احتفالا بيوم العلوم مع جامعة أسيوط للسنة السادسة على التوالي. كما قمنا برعاية المؤتمر الدولي للبيئة والتنمية وشاركنا محافظة أسيوط في احتفالية ساعة الأرض للحفاظ على البيئة. وقمنا أيضا بروتوكول مع جامعتي سوهاج و جامعة المنيا حيث سنقوم سيمكس بتوفير فرص التدريب للطلاب و تطوير المعامل لتحسين مستوى البحث العلمي.

اليوم السنوي لعائلات سيمكس، الذي قام بتنظيمه قسم الموارد البشرية لدينا، كان حدثا عظيما نجح في جمع أكثر من ٣٠٠٠ ضيف من موظفينا وعائلاتهم الذين استمتعوا بالكثير من الأنشطة والعروض الترفيهية والمسابقات الرياضية. وتقديرا للسنوات التي امضاها بعض الموظفين بسيمكس واعترافا منا بجهودهم قمنا بتكريم الموظفين الذي امضوا معنا ٣٠ عاما، ٢٥ عاما، ٢٠ عاما و ١٥ عاما. بينما نحن فخورين بما حققناه خلال الربع الأول من عام ٢٠١٤، فنحن متعطشون لبذل المزيد من الجهد. سيمكس لديها القدرة والإرادة أن تكون الشركة الرائدة في مصر في مختلف الجوانب. سوف نواصل العمل مع شركائنا نحو الأهداف المشتركة التي تتماشى مع قيمنا.

وأمل أن تستمتعوا براءة هذا العدد من المجلة الاخبارية ربع السنوية، ونحن نتطلع إلى تعليقاتكم حتى تتمكن من التحسين المستمر على طول الطريق.

مع خالص التقدير،  
سيرخيو منديز

شركائنا الكرام،

مرحبا بكم في العدد الثاني من المجلة الإخبارية ربع السنوية لسيمكس لعام ٢٠١٤.

من أهم أسباب نجاح شركة سيمكس هو التزامها بمبدأ السلامة والصحة المهنية. ونحن قمنا بتحديد هدف صفر حوادث تأكيدا على حرصنا بتحقيق هذا الهدف في مصنع الأسمنت في أسيوط و في محطات الخرسانة الجاهزة و بمقرتنا الإدارية. و تعد سلامة وأمن موظفينا والمقاولين والمجتمعات المحيطة بنا أكثر أهمية من الميزانيات أو الجدول الزمني أو عملية الإنتاج ذاتها.

و تعد أحدى الإنجازات الرئيسية لدينا لهذا الربع هو الحصول على جائزة «أحسن عمليات نقل برى» في مسابقة سيمكس العالمية لعام ٢٠١٣. وتعد هذه الجائزة تكريما للنتائج الممتازة التي قمنا بتحقيقها في معدلات السلامة على الطريق وهي صفر حوادث و صفر وفيات على الطريق بالإضافة الى الجهود التي بذلناها على مر السنين لتحسين معايير السلامة في النقل البري سواء باستخدام الأسطول الخاص بنا أو شركات نقل اخرى تقوم بنقل منتجاتنا. وحققتنا أيضا هدفنا بإستكمال استمارة تحديد خطر وشيك من قبل كل موظف خلال الأشهر الثلاثة الأولى من العام. «من فضلك نبهني من الخطر» هو اسم حملة السلامة التي أطلقناها مارس الماضي باستخدام مواد التواصل المبتكرة. في هذه المرحلة ، ينبغي أن نواصل توخي مزيد من الحذر في ممارسات السلامة المهنية و الأمانة من خلال الالتزام على النحو الواجب حتى تتمكن من مواصلة البناء على هذه الإنجازات.

العديد من جوانب أعمالنا اليومية تعكس التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية للشركات، مثل التزامنا بالسلامة و الصحة المهنية ، وتنمية القوى العاملة لدينا وبرنامج الاستدامة وحماية البيئة. وتشمل أعمالنا أيضا إشراك المجتمع المحلي



# أفرادنا



هدف سيمكس = صفر حوادث



## سيمكس مصر تحصل على جائزة «أحسن عمليات نقل بري» في مسابقة سيمكس العالمية لعام ٢٠١٣

حصلت سيمكس مصر وخاصة فريق المبيعات والشحن على المركز الأول في مسابقة سيمكس العالمية للصحة والسلامة لكونها الأكثر تحسنا في سلامة عمليات النقل البري.

تأتى هذه الجائزة تقديرا للنتائج المتميزة التي تم تحقيقها خلال العام الماضي (صفر حوادث، صفر وفيات) بالإضافة إلى الجهود المبذولة خلال سنوات ماضية لتحسين معايير ومستويات النقل البري في مصر سواء من أسطول النقل الخاصة بنا أو الناقلين المتعاقدين معنا لتسليم منتجاتنا. هذا التقدير يشجعنا على مواصلة العمل في اتجاه هدفنا وهو سلامة أفضل للطرق وصفر حوادث .



## سيمكس تكرم الموظفين للأفكار الابتكارية

انطلاقا من هدف سيمكس لخلق بيئة ابتكارية لموظفيها قامت الشركة بتكريم الموظفين الذين يتقدمون بأفكار مبتكرة حيث قامت الادارة بتكريم هؤلاء الموظفين: عمّر عبدالرحيم (مبيعات) عادل عيسى (العمليات) عبدالرحمن محمد حسن (الصحة والسلامة) كريم عاصم (تسويق) واسلام جمال اسماعيل (خرسانة جاهزة).

## أسبوع السلامة ٢٠١٤

انطلاقاً من التزام سيمكس تجاه الصحة والسلامة قامت الشركة بتنظيم «أسبوع السلامة» في الربع الأول من ٢٠١٤ في جميع عملياتها من الأسمنت والخرسانة الجاهزة وجميع مكاتبها في مصر . خلال هذا الأسبوع تم اطلاق أنشطة مختلفة مثل مشاركة الموظفين في تحقيق أعلى معدل ممكن من البلاغات عن حوادث وشيكة بالإضافة إلى سلسلة محاضرات توعية عن القيادة الآمنة. أن أسبوع السلامة يظهر مدى التزامنا وحرصنا على تشجيع وجود بيئة آمنة وقد تم أيضاً اطلاق مسابقة للرسم على مستوى أطفال موظفي الشركة لتشجيعهم على أهمية السلامة في المنازل من خلال رسم رسومات عن السلامة والأمان.

## حملة «نبهني من الخطر» للسلامة

«نبهني من الخطر» هي حملة جديدة للسلامة تشجع الموظفين على تحسين الترابط بينهم، حيث يصبح كل موظف مسئول عن سلامة زميله وقد قامت الشركة بتشجيع الموظفين من خلال الملصقات التي تم وضعها على خوذات الأمان و التي تحمل شعار الحملة لينبه كل موظف زميله.



## سيمكس تحتفل باليوم العائلي السنوي في اسبوط

احتفلت سيمكس باليوم العائلي السنوي مع أكثر من ٢٠٠٠ فرد من الموظفين وعائلاتهم وذلك في الخامس من ابريل ٢٠١٤. قامت إدارة الموارد البشرية بتنظيم هذا اليوم ولقد شهداليوم نجاحا ملحوظا من خلال الانشطة الرياضية والترفيهية بالاضافة إلى تكريم الموظفين القدامى الذين يعملون بالشركة لأكثر من ١٥، ٢٠، ٢٥، ٣٠ عاما وذلك بتقديم شهادات التقدير والهدايا القيمة.





## استراتيجية شاملة لتطوير القدرات الناشئة

وفيق بشارة – رئيس قطاع الموارد البشرية

و نتيجة للجهد المتواصل في تحسين السلامة على مر السنين الـ ١٠ الماضية ، وهذا ما جعلنا نحقق أهدافنا دون أي وفيات حتى عام ٢٠١٣ ، فضلا عن كسب جائزة «أفضل تحسن للسلامة و الأمان في عمليات الأسمنت لعام ٢٠١٢» بين جميع وحدات الأعمال في سيمكس جميع أنحاء العالم. وأحد أهدافنا لهذا العام هو الحد من إصابات الوقت الضائع بنسبة ٥٠ في المائة ، وإجراء أكثر من ٨٠٠٠ ساعة تدريبية السلامة للموظفين والمقاولين، وتوفير أكثر من ٢٠٠ حملة للسلامة، واستكمال وحدات التدريب للقيادة الآمنة لجميع السائقين بالشركة، والسيطرة على حوادث السرعة من خلال نظام GPS موثوق بها. كأداة تقدير لأفضل سلوكيات السلامة في الشركة ، أطلقنا نظام نقاط وسوف يستخدم هذا النظام في ترجمة السلوكيات الآمنة وغير الآمنة لموظفينا وسيتم تكريم يحصل على أكبر عدد من النقاط.

و المحور الاستراتيجي الثالث هو التنمية المهنية أو أدوات التطوير الوظيفي الفعال. ونحن لدينا نموذج تنمية وظيفية قوية، ويغطي جميع التدرجات الوظيفية بالشركة. نحن نؤمن بتطوير موظفينا من خلال مجموعة متنوعة من أدوات التطوير لبناء قيادة قوية إلى المستقبل من خلال التدريبات المتخصصة سواء نظري أو تجربي بالمواقع، و البرامج التوجيهية، و برامج القيادة التي تجمع بين المنهجية و تجربة العالم الحقيقي ، و المؤتمرات الدولية ، تناوب العمل، و أخيرا رعاية ماجستير إدارة الأعمال و الدراسات العليا في أفضل الجامعات بمصر. في عام ٢٠١٣ قمنا بتقديم ١٢٠٠٠ ساعة تدريبية ، والتي هي ٤٤ في المائة زيادة عن العام السابق. و أرسلنا ٢٤ من قادة المستقبل إلى وحدات الأعمال الأخرى لسيمكس لتوسيع أفاقهم واكتسابهم خبرات جديدة. و علاوة على ذلك قدمنا ٨ فرص للتوجيه و أرسلنا ٣ مشاركين في برنامج القيادة العالمية لسيمكس «تحقيق» و شارك ٦٧ من التنفيذيين في برنامج سيمكس القائد. في عام ٢٠١٣ تم نقل ٦ من المديرين التنفيذيين لدينا بين المبيعات و الخرسانة الجاهزة و عمليات الأسمنت. وكدليل على التزامنا بمواصلة تطوير موظفينا ، قمنا بزيادة ميزانية التنمية الوظيفية في ٢٠١٤ بنسبة ١٠ في المائة.

المحور الأخير في هذه الاستراتيجية الشاملة هو الدخل المناسب. ونحن نسعى جاهدين لتقديم دخل تنافسي لموظفينا والمقاولين. في عام ٢٠١٣ قمنا بتمديد برنامج المعاشات التقاعدية لتغطية جميع المديرين التنفيذيين . و تم توقيع اتفاق تقاسم الأرباح لعام ٢٠١٤ و ٢٠١٥ في يناير ٢٠١٤ . و تمت إضافة مكافأة الإنتاجية السنوية للمتقاعدين وكذلك التأمين الطبي . في خلال الفترة من ٢٠١٠ - ٢٠١٤ ، زاد إجمالي الدخل بما لا يقل عن ٦٥ في المائة لموظفينا سيمكس و ٧٥ في المائة للمقاولين . وتحسنت خدمة التأمين الطبي و التأمين على الحياة أيضا خلال السنوات الـ ٤ الماضية و نقوم سنويا بعمل قياس لجودة الخدمات التي نقدمها ضد المنافسين في الصناعة لضمان أننا نظل قادرين على المنافسة .

سيستمر فريق الموارد البشرية بوضع كل الجهد اللازم للمحاور الاستراتيجية الأربعة من خلال الإطار المطلوب لتعزيز القدرات التنظيمية .

إن تحقيق نمو مريح في بيئة تنافسية يتطلب الاستفادة من نقاط القوة لدينا وتعزيز القدرات الناشئة. ومن أجل تحقيق هذا النمو المريح قامت سيمكس بمنح الأولوية لأربعة أهداف كونها أقرب لعملائها، والدفع بأهمية القيم في بيئة العمل قبل حجم المبيعات، وخلق قادة الأعمال الفعالين، و إدارة العمليات بطرق فعالة من حيث التكلفة. وقد حددت الشركة ثلاث قدرات أساسية لا غنى عنها لتحقيق تلك الأهداف وهم: التميز التجاري، القيادة الفعالة، والاداء المتميز في التشغيل.

يعد دورنا كفريق للموارد البشرية أساسي في تحديد الإطار اللازم لتقوية هذه القدرات. وقد وضعنا استراتيجية ذات أربع محاور باستخدام الموارد المتاحة لتسهيل التقدم نحو تحقيق الأهداف الأربعة المرجوة؛ والتي تتبلور في التواصل الفعال داخليا، وتحسين بيئة العمل، والعمل على التطوير الوظيفي الفعال، والدخل المناسب.

التواصل الداخلي الفعال هو المحرك الرئيسي للنجاح. ونظرا للتحديات التي نواجهها اليوم، فإن أي عمل دون تواصل ثنائي يواجه مشاكل حاسمة التي يمكن أن تؤثر على أعمال الشركة. وبالتالي قمنا بإعادة هيكلة قسم الموارد البشرية حيث تم توزيع فريق العمل جغرافيا ليتمكنوا من التعامل مع أي مبادرات جديدة وحل مشاكل الموظفين بسرعة و على صعيد آخر نحن نستفيد من نتيجة استطلاع الرأي الخاص بموظفينا.

و قد تم ترجمة نتائج هذا الاستطلاع في سلسلة من الإجراءات. وعلاوة على ذلك، سوف نستمر في عقد اليوم السنوي لمديري سيمكس و الذي يجمع جميع المديرين التنفيذيين للشركة خارج بيئة العمل لمناقشة مبادرات الشركة وخطة عملها. مثل هذا اليوم يخلق مساحة لممارسة أنشطة بناء الفريق، والتي تعزز مبدأ التعاون داخل الشركة.

تحسين بيئة العمل هو المحور الثاني في خطة عملنا. بل هو عملية مستمرة تراها إدارة الموارد البشرية أساسية لتحقيق التميز التجاري، القيادة الفعالة، والتميز التشغيلي. و تعد بيئة العمل السليمة هي الدافع للحصول على نتائج متميزة. في هذا الصدد، في الفترة من ٢٠١٠ - ٢٠١٣، أكملنا العديد من المبادرات في مصنع أسمنت أسبوط والتي كانت تهدف إلى تحسين بيئة العمل مثل استبدال حافلات نقل الموظفين بحافلات جديدة، وقمنا بافتتاح ثلاثة كافيتريات جديدة (واحدة منها تقدم وجبات ساخنة)، وأنشأنا غرف خلع الملابس جديدة لراحة الفنيين والمقاولين لدينا، وقمنا بتجديد المركز الطبي، وفتح صيدلية جديدة، وأنشأنا غرفتين للتدريب. و في المقر الإداري بالقاهرة قمنا بإنشاء استراحة وكافيتريا للموظفين.

هدفنا في عام ٢٠١٤ هو استكمال مبادرات أخرى مماثلة: بناء محطة للحافلات وتقديم الوجبات الساخنة للموظفين و المقاولين في الكافيتريا الثانية في مصنع أسبوط ، تجديد مكتبتنا الرئيسي في القاهرة ، وتطوير العلامة التجارية لسيمكس في محطات الخرسانة الجاهزة.

زيادة منهجية السلامة في بيئة العمل لدينا هي الأولوية الأولى ( السلامة أولا ) .



## الخط الساخن للدعم الفني

أطلقت شركة سيمكس خدمة الخط الساخن لتقديم الدعم الفني لمقاوليها، وسوف يوفر تلك الخدمة المعلومات اللازمة والمتعلقة بمواد البناء بالإضافة إلى التصميم والرسومات الخاصة بالمشاريع . وللإستفادة من تلك الخدمة والحصول عليها مجاناً يجب ان تكون مساحة أرض المشروع ليست أقل من ٢٠٠ متر . علاوة على ان تلك الخدمة ستكون متاحة لجميع مقاولي وجه قبلي .

## تطبيق «المقاول» الهاتفي

نجحت سيمكس في اطلاق تطبيق هاتفي جديد لمقاوليها باسم «المقاول» لمساعدتهم في تتبع النقاط التي يتم اكتسابها خلال مسابقة ، مقاول سيمكس . من خلال تلك التطبيق سوف يستطيع المقاول الحصول على جميع المعلومات اللازمة للمسابقة . إضافة إلى ذلك ، سيقوم ذلك التطبيق بمساعدة الشركة لمتابعة عدد المقاولين وكميات الأسمنت ، كما سيوضح للشركة تعاملات المقاولين وعدد التجار الحاليين .



## مشروع الطوب الأسمنتي بمؤسسة سيمكس مصر يورد مليون طوبة لمشروع الإسكان الاجتماعي فى أسيوط

تحت رعاية مؤسسة سيمكس مصر التي تأسست عام ٢٠١٢ ومن خلال مشروع الطوب الأسمنتي الذي تم انشائه بالتعاون مع قرية جحدم ، قامت المؤسسة بإبرام اتفاقية لتوريد مليون طوبة لمشروع الإسكان الاجتماعي الوطني لإنشاء ١٤٠ عمارة في منطقة بني غالب فى أسيوط. وجاء ذلك من خلال جهود المؤسسة بتحسين خط الانتاج و عمل توسيعات في عملية الانتاج. ومن الجدير بالذكر ان مصنع الطوب الأسمنتي إجتاز العديد من الاختبارات من ناحية الجودة. علاوة على ان هذه الاتفاقية سوف توفر العديد من فرص العمل لسكان قرية بني غالب.

## إعادة إطلاق العلامة التجارية لجبس «الريس»

سيمكس قامت بإعادة إطلاق العلامة التجارية لجبس «الريس» وأبرمت صفقة مع شركة GypSuez لإمدادنا بالجبس وتعبئته في شكاير سيمكس ذات العلامات التجارية. الريس هو العلامة التجارية الثالثة لدينا بالإضافة إلى جبس «بدر» سيناء» و "Gypcore Max" التي يتم تسويقها من خلال قنوات التوزيع لدينا في أسواق صعيد مصر.



# مجتمعنا



## سيمكس تتبرع بـ ٢٠٠ طن أسمنت لمتضرري السيول بمحافظة أسيوط

بالتعاون مع محافظة أسيوط وحرصا من شركة سيمكس كشريك أساسي في تنمية المجتمع، قامت الشركة بالتبرع بـ ٢٠٠ طن أسمنت لمحافظة أسيوط للمساهمة في إعادة بناء المنازل المتضررة من السيول حيث يتم استخدام الاسمنت المتبرع لإعادة بناء المنازل في مدينة البدارى و مدينة أبنوب وحى غرب أسيوط.



## سيمكس توقع بروتوكول تعاون مع جامعتي سوهاج والمنيا

استكمالا لجهود سيمكس المستمرة لتطوير التعليم في مجال العلوم والهندسة مع المؤسسات التعليمية بصعيد مصر ، قامت الشركة بتوقيع بروتوكول تعاون مع كلية هندسة جامعة سوهاج وكلية هندسة جامعة المنيا فى مارس ٢٠١٤ وذلك لتحسين مستوى التعليم للطلاب في العديد من المجالات .سيمكس ستقوم بتقديم مجموعة من الدورات التدريبية للطلاب بالإضافة إلى التبرع ببعض الأجهزة المتطورة للمختبرات لتحسين البحوث.





## مؤسسة سيمكس مصر تفتتح مركز تدريبي في مدرسة خديجة يوسف في اسيوط

قامت مؤسسة سيمكس مصر بالتعاون مع وزارة التعليم بافتتاح مركز تدريبي جديد بمدرسة خديجة يوسف الثانوية بنات التاريخية في اسيوط. حيث قامت المؤسسة بإنشاء وتجهيز قاعة التدريب وتزويدها بجميع المقاعد وأجهزة الكمبيوتر وشاشات العرض وذلك لتدريب الطلاب وحوالي ١٠٠٠ مدرس شهريا على المهارات التدريسية المتقدمة لتحسين مستوى التعليم.



## سيمكس تحتفل بيوم العلوم بجامعة أسيوط

سيمكس وجامعة اسيوط احتفلا معا بيوم العلوم السنوي في السابع من ابريل ٢٠١٤ وذلك للعام السادس على التوالي حيث شهد الحفل تخرج طلاب دفعة ٢٠١٣ كلية العلوم وهي الدفعة الثالثة والخمسون في تاريخ الجامعة.



## سيمكس ترعى «يوم البيئة»

انطلاقاً من جهود سيمكس نحو بيئة أفضل، قامت الشركة برعاية «يوم البيئة» الذي تم عقده تحت رعاية وزيرة الدولة لشئون البيئة الدكتورة ليلي اسكندر ونادي الروتاري. ويهدف اليوم الى زيادة الوعي حول كيفية تحسين البيئة والاتفاق على عدد من المبادرات الخضراء التي أطلقتها الوزارة في عدة مدارس وجامعات، بالإضافة إلى جهود الوزارة في تذليل العقبات من أجل مستقبل أكثر اخضراراً وأكثر استدامة.



## انشاء محطة جديدة لتدوير المخلفات بايكارو

قامت ادارة المشروعات بانشاء محطة جديدة لتدوير المخلفات بموقع ايكارو بمدينة ١٥ مايو بحلوان. ويعتبر نظام تدوير المخلفات و تحويلها الى وقود هو الأول من نوعه في مصر باستخدام المرافق التكنولوجية المتطورة الجديدة. وهذه المحطة الجديدة ستسمح لسيمكس بمواصلة ريادتها في مجال استخدام الوقود البديل في الإنتاج من خلال جودة أعلى من المخلفات وكمية أكثر يتم تسليمها يومياً الى المصنع. والجدير بالذكر أن سيمكس تقوم بإعادة تدوير حوالي ٢٥٠ الف طن من المخلفات سنوياً الى وقود بديل.



## مؤسسة سيمكس مصر ومحافظة اسيوط يحتفلان بـ «ساعة الأرض»

قامت مؤسسة سيمكس مصر بالتعاون مع محافظة اسيوط وعدد من المؤسسات الخيرية والتي تتضمن WWF، بلان، مؤسسة احلم، جمعية المستثمرين بمحافظة اسيوط، مكتب محافظة اسيوط لشؤون المرأة ومؤسسة شمس بالاحتفال بحدث «ساعة الأرض» في اسيوط بحضور محافظ اسيوط السيد اللواء إبراهيم حماد وعدد من المسؤولين وذلك يوم السبت الموافق ٢٩ مارس ٢٠١٤ .

وخلال فعاليات الحفل تم إطفاء الأنوار لمدة ساعة لتشجيع الناس على احترام الطبيعة وتوفير الطاقة وشهد الاحتفال ايضاً بعض العروض الغنائية والترفيهية على اجواء الشموع.

إن ساعة الأرض حدث بيئي عالمي يهدف إلى توعية المواطنين بتوفير استهلاك الطاقة ورفع الوعي بظاهرة الاحتباس الحراري والمشاركة الإيجابية للمجتمع في حماية البيئة من خلال إطفاء الأضواء والأجهزة الإلكترونية غير الضرورية لمدة ساعة واحدة في آخر سبت من شهر مارس كل عام.



## سيمكس ترعى المؤتمر الدولي السابع للتنمية والبيئة فى الوطن العربى بمحافظة اسيوط

قامت سيمكس برعاية المؤتمر الدولي السابع للتنمية والبيئة فى الوطن العربى الذي عقد فى الفترة من ٢٣ - ٢٥ مارس ٢٠١٤ والذي نظمه قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة (مركز الدراسات والبحوث البيئية) بجامعة اسيوط تحت رعاية معالي الأستاذ الدكتور/ وزير التعليم العالي والدولة للبحث العلمى، ومعالي الأستاذة الدكتورة/ وزيرة الدولة لشئون البيئة، والسيد اللواء/ إبراهيم حماد محافظ اسيوط. يتم تنظيم هذا المؤتمر سنويا ويهدف إلى التعرف على التحديات البيئية والتنمية التي تواجه الوطن العربى مثل التغيرات المناخية وإدارة المخلفات والتلوث والحلول المحتملة لهذه المشاكل .

